

PELAN STRATEGIK **POLISAS** 2026 - 2030



KELESTARIAN LIMA DEKAD, TERUS TEKAD

PELAN STRATEGIK POLITEKNIK SULTAN HAJI AHMAD SHAH 2026-2030 e ISBN

Cetakan Pertama/First Printing, 2026

Hak Cipta Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah / Copyright Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah, 2026

Semambu

25350 Kuantan

Pahang Darul Makmur

Hak cipta terpelihara. Tiada bahagian daripada terbitan ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan ke dalam sebarang bentuk atau dengan sebarang alat juga pun, sama ada dengan cara elektronik, gambar serta rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah terlebih dahulu.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical including photocopy, recording, or any information storage and retrieval system, without permission in writing from Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah.

**PELAN STRATEGIK
POLITEKNIK SULTAN HAJI AHMAD SHAH
2026-2030**

VISI

**Menjadi peneraju institusi
TVET yang unggul**

M

1

Menyediakan akses yang meluas kepada program TVET berkualiti dan diiktiraf

I

Memperkasa komuniti melalui pembelajaran sepanjang hayat

2

S

3

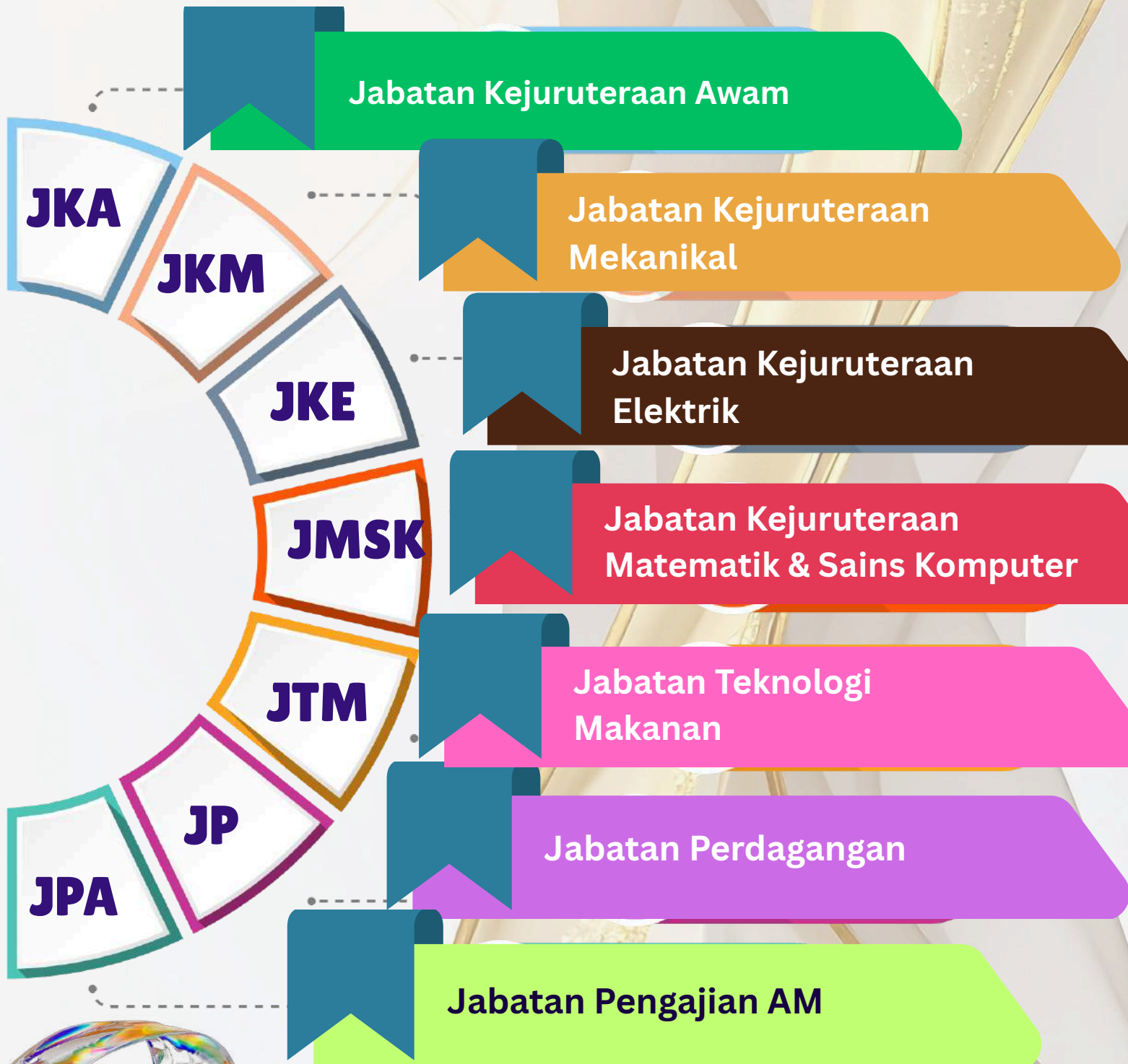
Memanfaatkan sepenuhnya perkongsian pintar dengan pihak berkepentingan

I

Melahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang

4

JABATAN AKADEMIK



JABATAN SOKONGAN AKADEMIK

Unit Peperiksaan

Unit Pembangunan Instruksional
& Multimedia (UIDM)

Unit Perpustakaan

Unit Perhubungan & Latihan
Industri (UPLI)

Jabatan Sukan, Kokurikulum
Dan Kebudayaan

Unit Pengurusan Psikologi

Pusat Islam POLISAS

PROGRAM DITAWARKAN

JABATAN	KURSUS DITAWARKAN
JABATAN KEJURUTERAAN AWAM	• Diploma Kejuruteraan Awam • Diploma Geomatik • Diploma Senibina (Architecture)
JABATAN KEJURUTERAAN ELEKTRIK	• Diploma Kejuruteraan Elektrik dan Elektronik • Diploma Kejuruteraan Elektronik (Komputer) • Diploma Kejuruteraan Elektronik (Komunikasi)
JABATAN KEJURUTERAAN MEKANIKAL	• Diploma Kejuruteraan Mekanikal • Diploma Kejuruteraan Mekanikal (Automotif)
JABATAN PERDAGANGAN	• Diploma Akauntansi (Perakaunan) • Diploma Pengurusan Logistik dan Rangkaian Bekalan • Diploma Sains Kesetiausahaan • Diploma Pengajian Perniagaan (e-Dagang)
JABATAN TEKNOLOGI MAKANAN	• Diploma Teknologi Makanan (Pengurusan Halal) • Diploma Teknologi Makanan
JABATAN MATEMATIK DAN SAINS KOMPUTER	• Asasi Teknologi Kejuruteraan (Asasi TVET)

INDIKATOR HALA TUJU DAN TERAS STRATEGIK POLISAS 2026-2030

TERAS 1

MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

TERAS 1

MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah (POLISAS) ke arah penstrukturan organisasi yang berteraskan hala tuju reformasi POLYCC selaras dengan carta fungsi yang komprehensif berlandaskan akta yang jelas sebagai rujukan dan punca kuasa dalam mengambil kira pengurusan yang strategik.

Aspek pengurusan kewangan dan perolehan yang lebih cekap, berhemah dalam menggembelngkan segala sumber manusia dan kewangan yang lebih tersusun turut ditekankan dalam memacu agenda reformasi Perkhimatan Awam untuk mengurangkan karenah birokrasi yang lebih telus, tangkas dan tuntas.

Pengurangan beban kawal selia turut ditekankan berdasarkan integriti dan akauntabiliti. Sistem tadbir urus dan pengurusan yang efisien beradaptasikan keseimbangan kerja dan kehidupan (work life balance) berteraskan kualiti, kecekapan dan keberkesanan perkhidmatan melalui pelbagai peringkat melalui konsep Environmental, Social & Governance (ESG) yang lebih mampan.

Objektif Strategik:

1. Mentransformasi struktur tadbir urus institusi
2. Membudayakan pembuatan keputusan berasaskan data (data-driven decision making)
3. Mengoptimumkan pengurusan sumber kewangan dan aset
4. Mengharmonikan sistem jaminan kualiti dan akreditasi

TERAS 1 MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

OBJEKTIF STRATEGIK MENTRANSFORMASI STRUKTUR TADBIR URUS INSTITUSI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Menyebar luas visi dan misi institusi yang jelas kepada semua pemegang taruh [ILTIZAM 5]	Pengarah/ TPA/ TPSA/ AMP	2 kali setahun	2026-2030
b. Mengadakan mesyuarat libat urus secara berkala bagi memastikan tadbir urus institusi, autonomi operasi, pengurusan kewangan dan pengambilan bakat yang berkesan, seperti: i. Mesyuarat Pengurusan POLISAS ii. Mesyuarat Pengurusan Akademik iii. Mesyuarat Pengurusan Sokongan Akademik iv. Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Aset Kerajaan (JKPAK) v. Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Kewangan & Akaun (JPKA) vi. Mesyuarat Jawatankuasa Tatakelola (JTK) vii. Mesyuarat Jawatankuasa Pembangunan Profesionalisme Berterusan Institusi (JKPPBI) [ILTIZAM 5, TOR Mesyuarat Pengurusan POLISAS]	Pengarah/ TPA/ TPSA/ AMP	Sukuan/ Separa tahun	2026 - 2030

TERAS 1

MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

OBJEKTIF STRATEGIK MEMBUDAYAKAN PEMBUATAN KEPUTUSAN BERASASKAN DATA (DATA-DRIVEN DECISION MAKING)

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Menggunapakai elemen kecerdasan buatan, GovTech dan pengkomputeran awan dalam sistem pengurusan seperti: • Google Workspace • POLYCloud • Pembangunan aplikasi/ sistem secara in-house [ILTIZAM 1,CRA10]	TPA/ TPSA/ KJ/KUPSM	5 aktiviti	2026-2030
b. Menyediakan kelajuan rangkaian internet minima 100Mbps [KPI8 PERSIST]	TPSA/ KUPSM	100%	2026 - 2030
c. Mengumpul dan menghantar data institusi dalam sistem e-Anjung MyMoheS	TPSA/ KJHEP/ PET	95%	2026 - 2030

TERAS 1

MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

OBJEKTIF STRATEGIK

MENGOPTIMUMKAN PENGURUSAN SUMBER KEWANGAN DAN ASET

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Mengurus kewangan secara cekap dengan mematuhi peraturan dan prosedur [CRA6, LONJAKAN 4]	TPA/TPSA/ PET/PAK	100%	2026-2030
b. Prestasi perbelanjaan mengurus bagi tahun semasa (B64) [KPI11 PERSIST]	TPSA/PET/ PAK	100%	2026 - 2030
c. Prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh 7 hari [KPI12 PERSIST]	TPSA/ KJHEP/ PET	95%	2026 - 2030
d. Prestasi perbelanjaan bagi waran Peruntukan Pembangunan (P64) yang disalurkan ke jabatan	TPSA/PET/ PAK	90%	2026-2030
e. Mendaftarkan aset alih kerajaan ke dalam Sistem Pengurusan Aset (SPA)	TPSA/PET/ PAK/KUPA	100%	2026-2030

TERAS 1

MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

OBJEKTIF STRATEGIK

MENGOPTIMUMKAN PENGURUSAN SUMBER KEWANGAN DAN ASET

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
f. Pemeriksaan aset alih kerajaan • harta modal • inventori	TPSA/PET/PAK/KUPA	100%	2026-2030
g. Pemeriksaan aset tak alih kerajaan	TPSA/KUPS	100%	2026 - 2030

OBJEKTIF STRATEGIK

MENGHARMONIKAN SISTEM JAMINAN KUALITI DAN AKREDITASI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Mendapat / mengekalkan pengiktirafan/ pensijilan/ akreditasi daripada badan-badan yang diiktiraf atau ditubuhkan di peringkat kebangsaan/ antarabangsa: Akreditasi wajib • MQA • BEM (ETAC) • MBOT (TTAC) [ILTIZAM 11]	TPA/TPSA KJ/KPro/PQ/ KULPL	14 Program Diploma, 1 Asasi Teknologi Kejuruteraan, 2 Ijazah Sarjana Muda	2026-2030

TERAS 1

MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

OBJEKTIF STRATEGIK MENGHARMONIKAN SISTEM JAMINAN KUALITI DAN AKREDITASI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a) Akreditasi dan penawaran pensijilan/ latihan yang diiktiraf Akreditasi: • ISO-SIRIM Sistem Pengurusan Kualiti (SPK) • ISO-NIOSH Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (SPKKP) • MPC (QE/5S) • UI Greenmetric World University Rankings Penawaran pensijilan • HRD Corp • Pusat Latihan Halal (JAKIM) • Sekolah Latihan Pengendalian Makanan (SLPM) • Food Safety Management Executive (FSME) • Industrial Competency Certificate in Smart Logistics & Technology (PTPTN/ MBOT/ Bosch) • Sijil Perakuan Hafazan Bertahap (Darul Quran)	TPA/ TPSA KJ/KPro/PQ/ KULPL	8 akreditasi dan penawaran pensijilan/ latihan	2026-2030
c. Melaksanakan aktiviti bagi menambahbaik mutu perkhidmatan institusi dan meningkatkan pengurusan kualiti yang memenuhi keperluan akreditasi	TPA/ TPSA KJ/KPro/PQ/ KULPL	7 aktiviti setahun	2026-2030

TERAS 2

MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI

TERAS 2

MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI

Program Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) diperkasakan sebagai teras utama pembangunan modal insan negara dengan penekanan kepada sektor bernilai tinggi dan strategik. Penawaran program pengajian dan latihan diajarkan secara strategik dengan sektor pertumbuhan tinggi dan bernilai tinggi (*High Growth, High Value* – HGHV) seperti kecerdasan buatan (AI), semikonduktor dan tenaga boleh baharu selaras dengan aspirasi dasar nasional seperti NIMP 2030 dan NETR bagi memastikan graduan sentiasa relevan dengan keperluan ekonomi masa hadapan.

Seiring dengan perubahan landskap pendidikan dan pekerjaan, akses pendidikan fleksibel diperkukuh melalui pelbagai mod penyampaian termasuk *micro-credentials*, pembelajaran berasaskan kerja (*Work-Based Learning* – WBL) serta pengiktirafan pembelajaran terdahulu (*Accreditation of Prior Experiential Learning* – APEL). Pendekatan ini menyokong agenda pembelajaran sepanjang hayat (*lifelong learning*) termasuk *reskilling* dan *upskilling* di samping meningkatkan keterangkuman sistem pendidikan TVET.

Dalam masa yang sama, nilai kebolehpasaran graduan dipertingkatkan melalui penambahbaikan kurikulum berasaskan keperluan industri serta pengukuhan kemahiran masa hadapan (*future-ready skills*). Graduan yang dihasilkan bukan sahaja berkemahiran tinggi malah berupaya menyesuaikan diri dengan perubahan teknologi dan keperluan industri secara berterusan sekali gus menyokong aspirasi Dasar Gaji Progresif dan mobiliti sosial.

TERAS 2

MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI

Pengintegrasian teknologi memuncul dan digital termaju dalam kurikulum dan penyampaian latihan menjadi pemacu utama transformasi TVET. Pendekatan ini memperkukuh kecekapan penyampaian, meningkatkan kualiti pembelajaran serta memastikan institusi TVET kekal relevan dalam era ekonomi digital dan pasca normal.

Secara keseluruhannya, teras ini memposisikan TVET sebagai platform strategik pembangunan modal insan negara yang mampu menyokong pertumbuhan ekonomi, meningkatkan produktiviti serta memperkukuh daya saing Malaysia di peringkat global.

Objektif Strategik:

1. Menjajarkan penawaran program pengajian dan latihan dengan sektor pertumbuhan tinggi dan bernilai tinggi (HGHV) serta sektor strategik berimpak tinggi
2. Memperluas akses pendidikan fleksibel
3. Meningkatkan nilai kebolehpasaran graduan
4. Mengintegrasikan teknologi memuncul dan digital termaju

TERAS 2 MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI



OBJEKTIF STRATEGIK

MENJAJARKAN PENAWARAN PROGRAM PENGAJIAN DAN LATIHAN DENGAN SEKTOR PERTUMBUHAN PERTUMBUHAN TINGGI DAN BERNILAI TINGGI (HGHV) SERTA SEKTOR STRATEGIK BERIMPAK TINGGI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Penawaran program ijazah sarjana muda berasaskan Teknologi Digital: • Sarjana Muda Pengurusan Logistik (Teknologi Digital) dengan kepujian secara WBL • Sarjana Muda Teknologi Makanan dengan kepujian secara WBL • Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan	TPA/KJP TPA/KJTM TPA/KJKA/KJKE/ KJKM	Pelaksanaan sekurang-kurangnya 2 Program	2028

TERAS 2 MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK MEMPERLUAS AKSES PENDIDIKAN FLEKSIBEL

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
Menawarkan akses kepada kursus dan latihan melalui:			2026
i. Penawaran micro-credentials atau pembelajaran berasaskan kerja (WBL) atau pengiktirafan pembelajaran terdahulu (APEL) bagi menyokong agenda pembelajaran sepanjang hayat (termasuk reskilling/upskilling).	TPA /KULPL/ KUEL/KJ	15	- 2030
ii. Penggunaan platform pembelajaran digital (CIDOS / LMS) bagi menyokong pelaksanaan pembelajaran fleksibel dan teradun.	TPA /KUEL/KJ	BLX 60%	2026
		BLX 70%	2027
		BLX 80%	2028
		BLX 90%	2029
		BLX 100%	2030
[CRA10]			

TERAS 2

MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET

BERNILAI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK MENINGKATKAN NILAI KEBOLEHPASARAN GRADUAN

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
Meningkatkan nilai kebolehpasaran graduan melalui: - Melengkapkan pelajar dengan pensijilan profesional yang diiktiraf oleh industri - Menyediakan penempatan latihan industri berstruktur (LIB) - Mengadakan Program Kerjaya. - Menyediakan peluang temuduga - Melaksanakan program intensif kesiapsiagaan kerjaya graduan	TPA/KUCISEC/ KUPLI/KJ	20 Orang (Gaji Premium peringkat Diploma sehingga RM 2500 - RM4000)	2026
	TPA/KUPLI/KJ	25 Orang	-
	TPA/KUPLI/KJ	5 Program	2030

TERAS 2

MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK MENINGTEGRASIKAN TEKNOLOGI MEMUNCUL DAN DIGITAL TERMAJU

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a.Membangunkan bahan digital Pengajaran dan Pembelajaran (PdP) berteraskan teknologi seperti Video Pdp/ Realiti Maya (VR)/ Realiti Terimbuh (AR)/ video 360 atau kandungan berasaskan kecerdasan buatan (AI).	TPA/KUPT/KUEL /KJ	10 Bahan	2026 - 2030
b. Pengoptimuman penggunaan Bilik Darjah Pintar (<i>Smart Classroom</i>) dan pelaksanaan pembelajaran imersif.	TPA/KUEL/KJ	5 Star (TeCC Star Rating)	

TERAS 3

MEMPERKUKUH KOLABORASI PINTAR

TERAS 3

MEMPERKUKUH KOLABORASI PINTAR

Kolaborasi pintar melibatkan kerjasama strategik antara pelbagai pihak seperti industri, institusi pendidikan, agensi kerajaan, organisasi bukan kerajaan (NGO) dan organisasi antarabangsa. Kerjasama ini merangkumi dalam dan luar negara bagi memperluas jaringan serta perkongsian kepakaran.

Tujuan utama kolaborasi adalah untuk meningkatkan kualiti pendidikan dan tenaga kerja melalui pengiktirafan, latihan pelajar dan pensyarah, laluan khas TVET serta program peningkatan kemahiran (reskilling dan upskilling). Selain itu, kolaborasi turut menyokong pembangunan kurikulum, perkongsian ilmu dan teknologi serta sumbangan kepakaran.

Di samping itu juga, kerjasama ini mendorong pelaksanaan projek penyelidikan, inovasi, keusahawanan dan kemanusiaan termasuk tanggungjawab sosial (CSR) bagi memberi impak positif kepada masyarakat dan negara.

Objektif Strategik:

1. Menginstitusikan kerjasama strategik industri-akademia
2. Memperluas jaringan pengantarabangsaan dan diplomasi pendidikan
3. Memperkasa ekosistem kolaborasi berasaskan model Heliks Kuintupel
4. Meningkatkan penglibatan komuniti

TERAS 3

MEMPERKUKUH KOLABORASI PINTAR

OBJEKTIF STRATEGIK MENGINSTITUSIKAN KERJASAMA STRATEGIK INDUSTRI- AKADEmia

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a.Memperkukuh pelaksanaan aktiviti Industry on Campus (IOC), Centre of Technology (COT) dan Reskilling & Upskilling (RUC) bagi memperluas pemindahan teknologi serta kepakaran secara langsung dan lebih berimpak. [CRA3, CRA8] [KPI 15, KPI16, KPI17] (SDG 4, SDG 8, SDG 9, SDG 17)	TPA/TPSA/ KJ/ KUPT/ / KUPT/ Penyelaras RUC	5 aktiviti	
b.Sumbangan biasiswa/anugerah industri pelajar/bantuan kewangan one-off pelajar atau pensyarah /perkongsian peralatan PdP/perkongsian peralatan memudahkan PdP/perkongsian peralatan/ umum/ perkongsian tempat program. [CRA3, CRA6, KPI17, SDG 4, SDG 8, SDG 9,SDG 17]	KJ/ KUCISEC	1 anugerah /program / tahun	2026 - 2030
c.Mesyuarat IAC sekurang-kurangnya 1 kali setahun. [CRA2, CRA3, KPI17, SDG 17]	TPA/TPSA/ KJ/ KUCISEC	5 aktiviti	

TERAS 3

MEMPERKUKUH KOLABORASI PINTAR

OBJEKTIF STRATEGIK MEMPERLUAS JARINGAN PENGANTARABANGSAAN DAN DIPLOMASI PENDIDIKAN

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Menjalinkan kerjasama dan kolaborasi strategik institusi TVET global dan industri untuk latihan pelajar (WBL/LI/Pensijilan profesional) mobiliti pelajar, latihan pensyarah (sangkutan pensyarah di industri/Pensijilan profesional) dan penandaarasan kualiti bagi menghasilkan aktiviti berimpak tinggi. [CRA3, KPI13, KPI 17, SDG 4,SDG17]	TPA/TPSA/ KJ/ KUCISEC/ KUPLI/ KUPT	6 Industri	2026 - 2030

OBJEKTIF STRATEGIK MEMPERKASA EKOSISTEM KOLABORASI BERASASKAN MODEL HELIKS KUINTUPEL

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Penglibatan sinergi strategik secara holistik antara kerajaan, industri, akademik, komuniti dan alam sekitar bagi menghasilkan penyelesaian berasaskan RDICE dalam menangani isu serta cabaran di peringkat setempat dan nasional. [CRA3, KPI17, SDG 8,SDG 9 & SDG 17]	TPA/TPSA/ KJ/ KUCISEC/ KUPLI/ KUPT	6 Industri	2026 - 2030

TERAS 3

MEMPERKUKUH KOLABORASI PINTAR

OBJEKTIF STRATEGIK MENINGKATKAN PENGLIBATAN KOMUNITI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Program pemindahan ilmu dan inovasi sosial melalui peranan Technology Transfer Office (TTO) sebagai pemudah cara pemindahan teknologi dan penyumbang kepada peningkatan kesejahteraan serta pembangunan sosioekonomi masyarakat setempat. [CRA13, KPI17,SDG 4, SDG 8, SDG 9, SDG 10, SDG 17]	TPA/TPSA/ KJ/ KUPIK/ / KUPT / KUCISEC/ KU ULPL/ KJ HEP	5 program	2026 - 2030

TERAS 4

MEMANTAPKAN BAKAT BERPRESTASI TINGGI

TERAS 4 MEMANTAPKAN BAKAT BERPRESTASI TINGGI

Kelestarian bakat merupakan elemen penting dalam memastikan kecemerlangan dan daya saing sesebuah institusi. Bakat dan kemahiran semula jadi yang dimiliki warga institusi perlu dikenal pasti, dipupuk dan dibangunkan secara strategik agar mampu menyumbang kepada peningkatan kualiti organisasi. Dalam menghadapi cabaran Revolusi Industri 4.0 (IR4.0) dan agenda *Sustainable Development Goals* (SDGs), POLISAS memberi penekanan kepada pembangunan bakat yang relevan, berdaya tahan dan mampu menyesuaikan diri dengan perubahan landskap global serta keperluan industri semasa.

Kecemerlangan POLISAS juga bergantung kepada kekuatan komuniti akademiknya yang terdiri daripada pendidik, penyelidik, pemimpin institusi, pengamal profesional dan kakitangan sokongan. Sehubungan itu, pembangunan profesional berterusan (CPD), persekitaran kerja yang kondusif serta laluan kerjaya yang fleksibel dan pelbagai akan terus diperkasakan bagi memastikan warga institusi kekal kompeten, dihormati dan menjadi rujukan di peringkat nasional mahupun antarabangsa.

Bagi memperkukuh pembangunan bakat masa hadapan, POLISAS akan melaksanakan strategi bersepadu melalui pembangunan kompetensi warga kerja yang kalis masa hadapan, pengukuhan budaya prestasi tinggi serta pewujudan laluan kerjaya yang lebih fleksibel. Pendekatan ini merangkumi pelaksanaan latihan berasaskan keperluan industri, pembangunan kemahiran digital dan teknologi baharu, program mentoring, job rotation serta penglibatan aktif warga kerja dalam projek inovasi dan translational research selaras dengan aspirasi CRA 13 Politeknik Malaysia.

TERAS 4

MEMANTAPKAN BAKAT BERPRESTASI TINGGI

Selain itu, POLISAS turut menitikberatkan kesejahteraan holistik warga institusi melalui pengukuhan aspek fizikal, emosi, sosial, intelek, kewangan dan kerjaya. Pelbagai inisiatif kesejahteraan, sokongan profesional dan budaya kerja yang positif akan diperkasakan bagi memastikan keseimbangan antara prestasi dan kesejahteraan warga kerja. Komitmen berterusan daripada pihak pengurusan dan seluruh warga institusi diyakini mampu mewujudkan ekosistem kerja yang mampan, progresif dan berdaya saing selaras dengan aspirasi strategik POLISAS.

Objektif Strategik:

1. Membangunkan kompetensi warga kerja yang kalis masa hadapan
2. Mewujudkan laluan kerjaya yang fleksibel dan pelbagai (*differentiated career pathways*)
3. Membudayakan prestasi tinggi yang dipacu matlamat (*purpose-driven*)
4. Memperkukuh ekosistem kesejahteraan holistik

TERAS 4 MEMANTAPKAN BAKAT BERPRESTASI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMBANGUNKAN KOMPETENSI WARGA KERJA YANG KALIS MASA HADAPAN

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
Peratus PPPT yang mengikuti program pembangunan bakat dalam tahun semasa [KPI 13] a. Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di Institusi yang memiliki kemahiran industri pada tahun semasa. [KPI PERSIST] b. Melaksanakan program pemantapan perkembangan profesional pengajaran dan pembelajaran IR4.0 dan Green Technology c. Memastikan warga kerja mengikuti latihan (Merujuk pekeliling perkhidmatan)	TPA/TPSA/KULPL /KJ TPA/TPSA/ KULPL/KJ TPA/TPSA/KULPL /KJ	50% 51% 52% 53% 54% 15 program 15 program 17 program 17 Program 19 program 100%	2026 2027 2028 2029 2030 2026 2027 2028 2029 2030 2026 - 2030

TERAS 4

MEMANTAPKAN BAKAT BERPRESTASI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK MEWUJUDKAN LALUAN KERJAYA YANG FLEKSIBEL DAN PELBAGAI (DIFFERENTIATED CAREER PATHWAYS)

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Memperkasa pembangunan profesional staf melalui penglibatan dalam program pengalaman industri, pensijilan profesional dan latihan kerjaya berterusan [Mengikut keperluan Badan Akreditasi, 6% dari jabatan induk memiliki sijil kelayakan profesional]	TPA/TPSA/KULPL /KJ	50% 60% 70% 75% 80%	2026 2027 2028 2029 2030
b. Pensyarah pakar dalam bidang keusahawanan melaksanakan program pembangunan pelajar dalam membentuk minda keusahawanan dan inovatif (job creators) dan mengintegrasikan kurikulum keusahawanan, program inkubator, pendedahan industri, pembangunan kemahiran insaniah, keusahawanan sosial, keusahawanan digital, serta sokongan dan insentif bagi melahirkan pelajar sebagai pencipta peluang ekonomi berdaya tahan.	TPA/TPSA/ KJHEP/KJ/ KUK	8 program	2026 - 2030

TERAS 4

MEMANTAPKAN BAKAT BERPRESTASI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK MEMBUDAYAKAN PRESTASI TINGGI YANG DIPACU MATLAMAT (PURPOSE-DRIVEN)			
INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Melaksanakan program pembangunan bakat terkini melalui: i. Kursus induksi ii. Pengurusan kewangan iii. Pengurusan aset iv. Pengurusan stor v. Pengurusan audit b. Penganjuran Anugerah Gemilang POLISAS bagi mengiktiraf staf akademik dan sokongan akademik dalam pengajaran, penyelidikan, kokurikulum, sukarelawan, kepimpinan atau pengamal industri. Mengiktiraf staf yang cemerlang melalui Anugerah Pekerja Contoh Bulanan (APCB)	TPA/TPSA/KULPL /KJ/KU TPA/TPSA/ KJ/PORTFOLIO KECEMERLANGAN STAF TPA/TPSA/ KJ/KU	5 program 1 kali setahun 12 kali setahun	2026 - 2030

OBJEKTIF STRATEGIK MEMPERKUKUH EKOSISTEM KESEJAHTERAAN HOLISTIK			
INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Melaksanakan program ke arah kesejahteraan mental dan fizikal warga POLISAS [KPI 7 PERSIST, SDG 3, ILTIZAM 6 DAN 9]	TPSA /KJSKK/KUPP	4 5 6 7 8	2026 2027 2028 2029 2030



TERAS 5

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

TERAS 5

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

Membangunkan pembelajar holistik ialah proses strategik membentuk insan yang bukan sahaja unggul dari segi akademik, tetapi turut diperkasa dengan pemikiran kritis, kepimpinan berintegriti, nilai kemanusiaan, kesejahteraan emosi dan ketahanan diri. Pendekatan ini melahirkan graduan yang adaptif, inovatif dan berdaya saing global, serta mampu mencipta nilai, memacu perubahan dan menyumbang secara signifikan kepada pembangunan masyarakat dan negara.

Selaras mencapai matlamat Ekonomi MADANI, negara memerlukan lebih ramai modal insan berkualiti yang mampu meningkatkan produktiviti guna tenaga negara. Ke arah tersebut, POLISAS komited untuk menyediakan lebih banyak peluang pengajian kepada remaja dan belia melalui perluasan akses kepada golongan rentan, membangunkan bakat TVET tersedia industri (industry ready), kalis masa hadapan (future proof) serta mampu memperoleh pendapatan permulaan yang progresif.

Matlamat ini dapat dicapai dengan menyediakan program-program pendidikan berkualiti, aktiviti pembangunan pelajar berciri holistik serta aktiviti keusahawanan. Pembangunan modal insan berkualiti ini akan menyediakan peluang untuk pekerjaan yang berkualiti serta memastikan akses kepada pendidikan dan latihan berkualiti ke arah membina negara yang lebih inklusif, saksama dan makmur.

TERAS 5 MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

Bagi meningkatkan lagi kebolehpasaran graduan POLISAS, program yang ditawarkan perlu memenuhi kehendak pasaran. Graduan politeknik perlu mempunyai keterampilan, kemahiran kebolehdayaan diambil bekerja (employability skills) dan kemahiran daya keusahawanan (enterprising) yang mencukupi bagi meningkatkan daya saing dalam persaingan pasaran guna tenaga yang semakin kompetitif dan kompleks.

Matlamat Transformasi Politeknik yang menjadi pedoman POLISAS adalah seperti berikut:

- 140,000 enrolmen pelajar menjelang 2030 seterusnya mewakili 50% daripada keseluruhan diploma TVET Awam Nasional.
- Kebolehpasaran sentiasa di atas 95%.
- Purata pendapatan permulaan graduan RM 2,000 dan ke atas.

Inisiatif ini akan dilaksanakan melalui peningkatan akses dan kepelbagaian kepada pendidikan dan latihan yang berkualiti serta memupuk sinergi politeknik dan industri yang lebih kukuh. Kepercayaan masyarakat kepada jenama Politeknik Malaysia juga perlu sentiasa ditingkatkan agar TVET menjadi pilihan utama remaja dan belia untuk menyambung pengajian pada masa hadapan.

Objektif Strategik

1. Melahirkan graduan seimbang dan beradab
2. Membentuk minda keusahawanan dan inovatif (job creators)
3. Memperkasa kemahiran insaniah dan kepimpinan
4. Menyediakan akses pembelajaran yang inklusif

TERAS 5
MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

OBJEKTIF STRATEGIK
MELAHIRKAN GRADUAN SEIMBANG DAN BERADAB

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Mengintegrasikan nilai : - a.kemanusiaan - b.etika - c.kerohanian	Pengarah/ TPA/ TPSA/ AMP	2 kali setahun	2026 - 2030
b. Aktiviti yang dilaksanakan perlu bersifat menyeluruh yang merangkumi aspek - a.akademik - b.sahsiah - c.penglibatan komuniti.	Pengarah/ TPA/ TPSA/ AMP	Suku/ Separuh tahun	

[KPI 5 PERSIST, SDG 4]

TERAS 5

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMBENTUK MINDA KEUSAHAWANAN DAN INOVATIF (JOB CREATORS)

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Mengintegrasikan kurikulum Keusahawanan bagi membentuk graduan yang mempunyai daya tahan yang tinggi dalam bidang yang diceburi. - Kadar peratusan pelajar yang aktif menceburi aktiviti perniagaan atau keusahawanan sepanjang tempoh pengajian. - iKadar peratusan graduan yang berjaya menembusi bidang keusahawanan, perniagaan, atau berdikari melalui bekerja sendiri dalam tempoh satu tahun selepas graduasi. - iJumlah staf akademik yang diperakui memiliki kepakaran khusus dalam bidang pembangunan keusahawanan. - Bilangan program keusahawanan sosial yang mengintegrasikan model perniagaan berimpak sosial positif secara lestari bagi menjamin keseimbangan keuntungan dan kebajikan masyarakat.	TPA/ TPSA/ KJHEP/KJ/ KUK	8 program	2026 - 2030

TERAS 5

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMBENTUK MINDA KEUSAHAWANAN DAN INOVATIF (JOB CREATORS)

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
- Bilangan kolaborasi strategik keusahawanan bersama agensi kerajaan, rakan industri, dan NGO di peringkat tempatan serta antarabangsa. - Jumlah perusahaan pelajar yang berjaya memperoleh pembiayaan melalui pemodal teroka atau pemodal awal, geran agensi kerajaan, serta kemenangan dalam pertandingan pitching keusahawanan. - Bilangan pelajar yang bergiat aktif dalam program pembangunan berasaskan inovasi dan teknologi yang menjurus kepada agenda keusahawanan. - Bilangan syarikat pemula pelajar yang berasaskan inovasi, teknologi, dan dipacu secara transformasi digital bagi memperkasa ekosistem keusahawanan. [SDG 8, KPI 3 PERSIST, KPI Keusahawanan KPT]	TPA/ TPSA/ KJHEP/KJ/ KUK	8 program	2026 - 2030

TERAS 5

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

OBJEKTIF STRATEGIK
MEMPERKASA KEMAHIRAN INSANIAH DAN KEPIMPINAN

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Pelaksanaan program memperkasakan pelajar wajib mengandungi seperti berikut : • kepakaran bidang teknologi TVET institusi, • program sukarelawan, • program komunikasi (BM/BI)	TPSA/ KJHEP/KJ/KJSKK/ KUPP	5 Program HEP 1 Program/ jabatan/ tahun	2026
Seterusnya program-program lain mestilah berdasarkan kluster berikut : • Patriotisme • Kepimpinan • Kebudayaan, kesenian dan warisan • Kerohanian • Psikologi • Sukan • Kesihatan Fizikal dan Mental • Kemahiran dan inovasi • Kelab dan persatuan atau • Perpaduan.	TPSA/ KJHEP/KJ/KJSKK/ KUPP	5 Program HEP 1 Program/ jabatan/ tahun	- 2030

[CRA 8, KPI5 PERSIST]

TERAS 5

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

OBJEKTIF STRATEGIK MENYEDIKAN AKSES PEMBELAJARAN YANG INKLUSIF

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
Inisiatif pembelajaran inklusif adalah melibatkan perkara-perkara berikut : i. Pengambilan Pelajar melibatkan pelbagai saluran kemasukan dan mengikut syarat terkini ii. Penganjuran program yang merangkumi perkara-perkara berikut : • Melibatkan semua pelajar tidak mengira kategori pendapatan isi rumah keluarga. • Melibatkan semua kaum yang ada di dalam institusi. • Penglibatan pelajar berstatus Kurang Upaya dalam program yang dianjurkan. • Penyediaan kemudahan mesra OKU • Penggunaan teknologi pendidikan, bahan pembelajaran pelbagai format. • Sokongan komuniti bagi memastikan semua pelajar mendapat peluang pendidikan sama rata [CRA 7, CRA 11]	TPSA/ KJHEP/KJ/ KUPS	Pengambilan pelajar : 85% kapasiti asrama Penglibatan pelajar dalam program : i) Kategori Pendapatan : B40, M40, T20 ii) Kaum Pelajar : Bumiputera : 99% Selain Bumiputera : 1%	2026 - 2030

TERAS 6

MENYEDIAKAN EKOSISTEM LESTARI

TERAS 6 MENYEDIAKAN EKOSISTEM LESTARI

Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah (POLISAS) memberikan keutamaan kepada penyediaan ruang yang selamat dan kondusif bagi seluruh warga termasuk pekerja, pelajar, dan pelawat. Hal ini merangkumi penyediaan akses serta ruang yang kondusif bagi golongan berkeperluan khas, di samping memastikan akses bagi pelawat adalah mudah namun tetap terkawal. Selain itu, aspek keselamatan diperkukuhkan lagi melalui pemantapan infrastruktur dan keselamatan siber bagi mewujudkan persekitaran kampus yang benar-benar selamat.

Dari sudut kelestarian dan kesejahteraan, inisiatif kampus hijau dilaksanakan melalui pengurusan tenaga yang cekap, pengurangan penggunaan plastik, serta pemanfaatan sumber air alternatif secara berhemah. Usaha ini diselaraskan dengan pembudayaan gaya hidup sihat yang merangkumi penyediaan kemudahan riadah, penguatkuasaan zon larangan merokok atau vape, serta amalan diet yang seimbang dalam kalangan warga institusi.

Bagi mendepani arus pemodenan, *Smart Campus Experience* diperkenalkan melalui pengukuhan capaian internet serta pendigitalan menyeluruh dalam pengurusan kampus, pelajar, dan sumber manusia. Kecemerlangan organisasi ini disokong oleh pembudayaan amalan EKSA yang berlandaskan piawaian OSHA, serta penerapan budaya dan nilai sepunya POLYCC sebagai teras identiti institusi.

Objektif Strategik

1. Mentransformasi kampus ke arah kelestarian alam sekitar
2. Mempertingkatkan infrastruktur dan infostruktur digital yang moden, tangkas, dan berdaya tahan
3. Mempelbagaikan sumber pendapatan institusi
4. Menyediakan persekitaran yang kondusif, selamat, dan inklusif

TERAS 6

MENYEDIAKAN EKOSISTEM LESTARI

OBJEKTIF STRATEGIK MENTRANSFORMASI KAMPUS KE ARAH KELESTARIAN ALAM SEKITAR

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Menyediakan kursus smartgreen b. Kempen penanaman dan pemuliharaan pokok c. e- book <i>Smartgreen</i> 2026 Volume 1.0 d. Tenaga boleh baharu	TPSA / Pengurus Smart Green	3 kursus/tahun 1 kempen/tahun 1 e-book/tahun 1 projek tenaga boleh baharu/ tahun	2026 - 2030

TERAS 6

MENYEDIAKAN EKOSISTEM LESTARI

OBJEKTIF STRATEGIK
MEMPERTINGKATKAN INFRASTRUKTUR DAN INFOSTRUKTUR DIGITAL YANG MODEN, TANGKAS, DAN BERDAYA TAHAN

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a.Menyediakan infrastruktur – Kelajuan rangkaian internet minima 100Mbps b.Memastikan infostruktur disediakan mengikut pengurusan dan akademik. c.Memastikan setiap pelajar mempunyai akaun MS365 d.Memastikan Firewall sentiasa berfungsi bagi melindungi sistem digital kampus selamat dari ancaman siber	TPA / TPSA/ KUPSM	100% setahun 100% setahun 1 pelajar 1 akaun 100% setahun	2026 – 2030

TERAS 6

MENYEDIAKAN EKOSISTEM LESTARI

OBJEKTIF STRATEGIK MEMPELBAGAIKAN SUMBER PENDAPATAN INSTITUSI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Sewaan Aset		2/tahun	
b. Khidmat kepakaran		5/tahun	
c. Kursus PSH & RUC		850 peserta setahun	
i. Bilangan penyertaan Program PSH pada tahun semasa.		170 peserta setahun	
ii. Penyertaan pekerja industri.		85 orang	2026 -
iii. Penyertaan dalam Program PSH bercirikan Revolusi Industri 4.0.	TPA/TPSA/ KJ/ KULPL/ KUPA / Penyelaras RUC / Penyelaras PSH/KUPT	85 peserta setahun	2030
iv. Penyertaan dalam Program PSH yang dilaksanakan secara dalam talian (online)		2 modul setahun	
v. Program PSH berstruktur (KPI 19)		3 program	
vi. Bilangan pengiktirafan industri		RM100,000 setahun	
vii. Penajaan pendapatan			

TERAS 6

MENYEDIAKAN EKOSISTEM LESTARI

OBJEKTIF STRATEGIK MENYEDIAKAN PERSEKITARAN YANG KONDUSIF, SELAMAT, DAN INKLUSIF

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a.Naiktaraf kemudahan ruang / pencahayaan / pengudaraan /mesra OKU b.Pemeriksaan Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan di kampus Memperkuuhkan budaya inklusif (kempen kesedaran/program integrasi (team building)/kod etika)	TPSA / Pengurus RMK / KUPS / JK OSH	100% diambil tindakan 5 program setahun 5 program setahun	2026 - 2030

TERAS 7

MEMBUDAYAKAN RDICE BERTANGGUNGJAWAB

TERAS 7

MEMBUDAYAKAN RDICE BERTANGGUNGJAWAB

Pembudayaan penyelidikan, pembangunan, inovasi, komersial dan ekonomi (RDICE) merupakan agenda strategik utama Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah (POLISAS), selaras dengan aspirasi dalam dokumen-dokumen dasar pendidikan tinggi. Usaha ini diletakkan sebagai keutamaan melalui penjajaran dengan Agenda Pembaharuan Kritikal (CRA) 13 dalam Pelan Halatuju Transformasi Politeknik 2023-2030 dan Lonjakan 6 dalam Rancangan Pendidikan Tinggi Malaysia (RPTM) 2026-2035.

Aktiviti RDICE di POLISAS berfungsi sebagai pemangkin penting dalam mencapai Matlamat Pembangunan Mampan (SDG) dalam Itizam 7 (Pembudayaan Kemampanan). Ini dicapai melalui pengukuhan kerjasama Quintuple Helix Model yang melibatkan akademia, industri, kerajaan, masyarakat, dan alam sekitar. Kerjasama ini memastikan hasil penyelidikan dan inovasi dapat diterjemahkan kepada penyelesaian praktikal yang memberi impak sosial dan ekonomi yang signifikan kepada masyarakat dan negara.

Selaras dengan tujuan teras Lonjakan 7, iaitu untuk memperkasa ekosistem penyelidikan, inovasi dan pemindahan teknologi, POLISAS bertekad untuk melahirkan warga yang berkualiti dan berdaya saing dalam menghadapi cabaran global. Tujuan utama inisiatif ini adalah untuk memantapkan perkongsian pintar dan membudayakan agenda penyelidikan, pembangunan, inovasi, komersial dan ekonomi (RDICE) yang relevan dengan keperluan semasa. Penekanan khusus diberikan kepada penerajuan Revolusi Perindustrian 4.0 (IR4.0), di mana warga POLISAS, termasuk pensyarah dan pelajar, didorong untuk mengintegrasikan teknologi terkini dan pemikiran inovatif dalam setiap aktiviti RDICE.

TERAS 7

MEMBUDAYAKAN RDICE BERTANGGUNGJAWAB

Dengan menyediakan akses yang meluas dan sokongan padu, POLISAS memastikan bahawa setiap warga mempunyai peranan aktif dalam memacu inovasi, sekaligus menyumbang kepada pembentukan tenaga kerja teknikal yang mahir dan bersedia mendepani landskap industri masa hadapan.

Objektif Strategik

1. Memacu penyelidikan dan inovasi yang berorientasikan misi
2. Memastikan amalan penyelidikan yang beretika dan bertanggungjawab
3. Menggiatkan pengkomersialan produk inovasi dan harta intelek melalui konsep unipreneurship
4. Memperkukuh ekosistem inovasi sosial yang memberi impak langsung kepada peningkatan kualiti hidup masyarakat

TERAS 7 MEMBUDAYAKAN RDICE BERTANGGUNGJAWAB

OBJEKTIF STRATEGIK MEMACU PENYELIDIKAN DAN INOVASI YANG BERORIENTASIKAN MISI MEMASTIKAN AMALAN PENYELIDIKAN YANG BERETIKA DAN BERTANGGUNGJAWAB

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Bilangan kertas penyelidikan penuh yang diterbitkan dalam tahun semasa dengan beretika dan bertanggung jawab. 1. Meningkatkan penerbitan penulisan kertas penyelidikan dalam digest/ jurnal/ buku/ prosiding (kertas penyelidikan penuh) pada peringkat institusi/ kebangsaan/ antarabangsa melalui pemerkasaan penyelidikan dan peningkatan bilangan penyelidik. [KPI18 PERSIST] b. Bilangan produk inovasi yang diaplikasi/solution provider dalam tahun semasa. i. Meningkatkan bilangan inovasi/ hasil penyelidikan dalam bentuk produk/ perkhidmatan/ proses yang diaplikasikan oleh pemegang taruh. [KPI 18 PERSIST & CRA13] c. Menyertai pertandingan inovasi atau pembentangan penyelidikan di peringkat kebangsaan/antarabangsa d. Memohon geran/dana penyelidikan dan inovasi. i. <i>Public Private Research Network (PPRN2.0)</i> ii. <i>Geran Transfer Technology For TVET.</i> e. Menganjurkan seminar penyelidikan/pertandingan inovasi di peringkat institusi/zon/ kebangsaan/ antarabangsa.	TPA/ KUPIK/ KUPT /KJ	30 kertas penyelidikan termasuk 1 kertas penyelidikan yang berwasit setiap tahun	2026 - 2030

TERAS 7

MEMBUDAYAKAN RDICE BERTANGGUNGJAWAB

OBJEKTIF STRATEGIK MENGGIATKAN PENGKOMERSIALAN PRODUK INOVASI DAN HARTA INTELEK MELALUI KONSEP UNIPRENEURSHIP

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Pemfailan Harta Intelek (IP) seperti hak cipta/patent/pembaharuan utiliti/rekabentuk perindustrian/cap dagangan/integrated circuit dalam tahun semasa.	TPA/ KUPIK/ KUPT /KJ	5 Pemfailan harta intelek setiap tahun	
b. Pengkomersilan produk/perkhidmatan di peringkat institusi/kebangsaan/ antarabangsa.	TPA/KUPIK/KUK/ KUPT /KJ	1 Produk / Perkhidmatan yang dikenal pasti setiap tahun	2026 - 2030
c. Pengkomersialan produk inovasi dan harta intelek melalui konsep unipreneurship (usahawan persendirian).	TPA/ KUPIK/ KUK /KJ/KUPT	1 Produk setiap tahun	
[KPI 3 PERSIST, KPI KEUSAHAWANAN]			

OBJEKTIF STRATEGIK MEMPERKUKUH EKOSISTEM INOVASI SOSIAL YANG MEMBERI IMPAK LANGSUNG KEPADA PENINGKATAN KUALITI HIDUP MASYARAKAT

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
Menghasilkan inovasi sosial yang memberi impak langsung kepada peningkatan kualiti hidup masyarakat melalui penyelesaian teknologi mudah guna.	TPA/ KUPIK/ KUK /KJ/KUPT	1 inovasi setiap tahun	2026 - 2030
[CRA3]			



TERAS 8

MEMPERHEBAT KECEKAPAN KOMUNIKASI

TERAS 8

MEMPERHEBAT KECEKAPAN KOMUNIKASI

Kecekapan komunikasi memainkan peranan penting dalam menyampaikan visi, misi dan hala tuju organisasi dengan jelas dan berkesan. Penyampaian maklumat secara strategik dan konsisten membantu memastikan setiap warga organisasi memahami peranan masing-masing serta bergerak seiring ke arah pencapaian matlamat organisasi. Hal ini sekali gus meningkatkan kecekapan operasi dan kualiti penyampaian perkhidmatan.

Selaras dengan teras memperhebat kecekapan komunikasi, organisasi perlu memperkukuh komunikasi mendatar (horizontal communication) dan komunikasi menegak (vertical communication) bagi memastikan aliran maklumat lebih efektif antara pengurusan dan warga kerja. Komunikasi yang cekap juga berperanan sebagai medium mitigasi risiko dan pengurusan krisis melalui penyampaian maklumat yang tepat, pantas dan telus.

Selain itu, komunikasi strategik dan berkesan mampu menjadi wadah integrasi dan konsolidasi dalam memperkukuh hubungan serta budaya kerja organisasi. Keupayaan menyampaikan maklumat secara profesional turut memberi impak positif terhadap imej dan penjenamaan organisasi, sekali gus meningkatkan keyakinan masyarakat dan pihak berkepentingan terhadap organisasi.

Objektif Strategik

1. Melonjakkan jenama dan imej POLYCC
2. Memperkemas sistem komunikasi dalaman dan luaran
3. Meningkatkan keterlihatan global institusi
4. Memperkukuh libat urus dengan pemegang taruh

TERAS 8

MEMPERHEBAT KECEKAPAN KOMUNIKASI

OBJEKTIF STRATEGIK MELONJAKKAN JENAMA DAN IMEJ POLYCC

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Bilangan program yang dihebahkan melalui media sosial jabatan/ institusi pada tahun semasa	KUKK	200-300 program/aktiviti setahun	
[CRA 5]			
b. Pencapaian elemen prestasi melalui penilaian sendiri mengikut kaedah pengukuran yang ditetapkan di dalam Buku Garis Panduan Pelaksanaan <i>Centre of Technology</i> Edisi 2020	TPA/ KJTM / KUPT	80% setahun	2026 - 2030
c. Promosi kemasukan pelajar SPM / lepasan SPM/ Setaraf mendaftar di politeknik dan kolej komuniti berdasarkan norma ambilan	TPA/ KJHEP/ KJ	10 promosi setahun	

OBJEKTIF STRATEGIK MEMPERKEMAS SISTEM KOMUNIKASI DALAMAN DAN LUARAN

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Mengoptimumkan pengurusan komunikasi bertulis secara rasmi dalaman dan luaran (e-mel, arahan di group rasmi aplikasi komunikasi dan Sistem Aduan) bagi memastikan penyampaian yang pantas, tepat dan berkesan.	KUKK/ UPSM/ KUIDM	24 jam	2026 - 2030
b. Penyeragaman identiti korporat bagi memperkukuhkan jenama organisasi.	KUKK	100% setahun	

TERAS 8

MEMPERHEBAT KECEKAPAN KOMUNIKASI

OBJEKTIF STRATEGIK MENINGKATKAN KETERLIHATAN GLOBAL INSTITUSI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Promosi penjenamaan semula imej politeknik melalui program bersama rakan industri. [CRA3,SDG 4, SDG 8 & SDG 17]	TPA/TPSA/ KJ/ KUCISEC /Pengurus KUPT	5 promosi setahun	2026 - 2030

OBJEKTIF STRATEGIK MEMPERKUKUH LIBAT URUS DENGAN PEMEGANG TARUH

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Forum/Seminar Industri dan kebolehpasaran graduan. [CRA3,SDG 17]	TPA/TPSA/ KJ/ KU CISEC	1 kali setahun	2026 - 2030