



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI
JABATAN PENDIDIKAN POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI

POLITEKNIK
MALAYSIA
SULTAN HAJI AHMAD SHAH

BUSINESS PLAN 2023

POLITEKNIK SULTAN HAJI AHMAD SHAH



CERTIFIED TO ISO 9001:2015
CERT. NO. : QMS 02023



ISO 45001 CERTIFIED
Cert No : 0-158/21



BUSINESS PLAN
POLITEKNIK SULTAN HAJI AHMAD SHAH
2023

e ISBN 978-967-2766-59-9

Cetakan Pertama/First Printing, 2023

Hak Cipta Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah / Copyright Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah, 2023
Semambu
25350 Kuantan
Pahang Darul Makmur

Hak cipta terpelihara. Tiada bahagian daripada terbitan ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan ke dalam sebarang bentuk atau dengan sebarang alat juga pun, sama ada dengan cara elektronik, gambar serta rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah terlebih dahulu.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical including photocopy, recording, or any information storage and retrieval system, without permission in writing from Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah.

BUSINESS PLAN
POLITEKNIK SULTAN HAJI AHMAD SHAH
2023

SENARAI KANDUNGAN

2	Prakata Pengarah	30	Teras 5
3	Visi & Misi POLISAS	32	Teras 6
4	KPI PERSIST 2023	36	Teras 7
8	Senarai Teras	38	Sidang Redaksi
9	Teras 1	39	Daftar Singkatan
15	Teras 2	41	Carta Penerbitan
23	Teras 3	43	Penulis
26	Teras 4	47	Editor



PRAKATA PENGARAH

Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah (POLISAS) terus komited memperkasakan bidang Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) bagi melahirkan modal insan yang berkemahiran tinggi, berpengetahuan, berinovasi dan mampu bersaing di peringkat serantau dan global.

Business Plan POLISAS 2023 ini digubal selari dengan Pelan Strategik POLISAS 2021-2025 dan Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti 2022-2025. Ia merupakan satu dokumen dan garis panduan bagi membentuk arah dan hala tuju yang jelas khususnya dalam mendepani cabaran baharu era digital dan Revolusi Industri 4.0.

Warga POLISAS perlu mengadaptasi kaedah baharu pengajaran dan pembelajaran selari dengan perkembangan pantas teknologi demi melahirkan graduan teknikal yang dinamik, progresif, berketerampilan dan serba boleh bagi mewarnai landskap TVET yang profesional.

Sekalung tahniah kepada Jawatankuasa Pelan Strategik POLISAS (JPSP) dan semua pihak atas komitmen yang tinggi bagi menghasilkan dokumen ini. Semoga POLISAS terus cemerlang dan unggul di kalangan institusi TVET di negara ini.

HAJAH NOREHAN BINTI SILEK, AAP.

Pengarah

Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah

VISI

Menjadi peneraju institusi TVET yang unggul

MISI



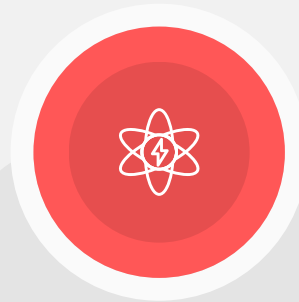
1

Menyediakan akses yang meluas kepada program TVET berkualiti dan diiktiraf



2

Memperkasa komuniti melalui pembelajaran sepanjang hayat



3

Melahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang



4

Memanfaatkan sepenuhnya perkongsian pintar dengan pihak berkepentingan

SUMBER: PELAN STRATEGIK POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI 2022-2025

KPI PERSIST 2023 POLISAS

1

94%

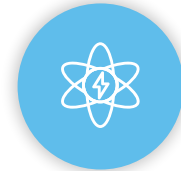
Peratus kebolehpasaran graduan Politeknik dan Kolej Komuniti



2

8%

Peratus graduan yang menceburi bidang keusahawanan atau bekerja sendiri



3

85%

Peratus pelajar lepasan SPM/setaraf mendaftar di politeknik dan kolej komuniti berdasarkan norma



4

7 Program

Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik



KPI PERSIST 2023 POLISAS

5

3 Pengiktirafan

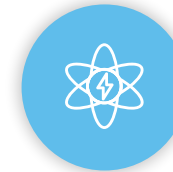
Bilangan pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan atau antarabangsa



6

3 Program

Bilangan program ke arah kelestarian tadbir urus jabatan/institusi



7

125 Program / Aktiviti

Bilangan program/aktiviti yang dihebahkan melalui media sosial jabatan/institusi pada tahun semasa



8

80%

Skor prestasi pencapaian Industry Education Centre (IEC)



KPI PERSIST 2023 POLISAS

9

99%

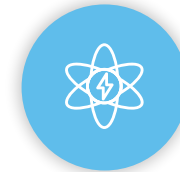
Peratus prestasi perbelanjaan mengurus (B64)



10

95%

Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh tujuh (7) hari selepas dokumen lengkap diterima



11

40%

Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi memiliki kemahiran industri pada tahun semasa



12

6 Industri

Bilangan industri yang bekerjasama dengan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi



KPI PERSIST 2023 POLISAS

13

30 Kertas Penyelidikan

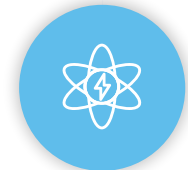
Bilangan kertas penyelidikan yang diterbitkan oleh warga politeknik dan kolej komuniti pada tahun semasa



14

3 Produk

Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan pada tahun semasa



15

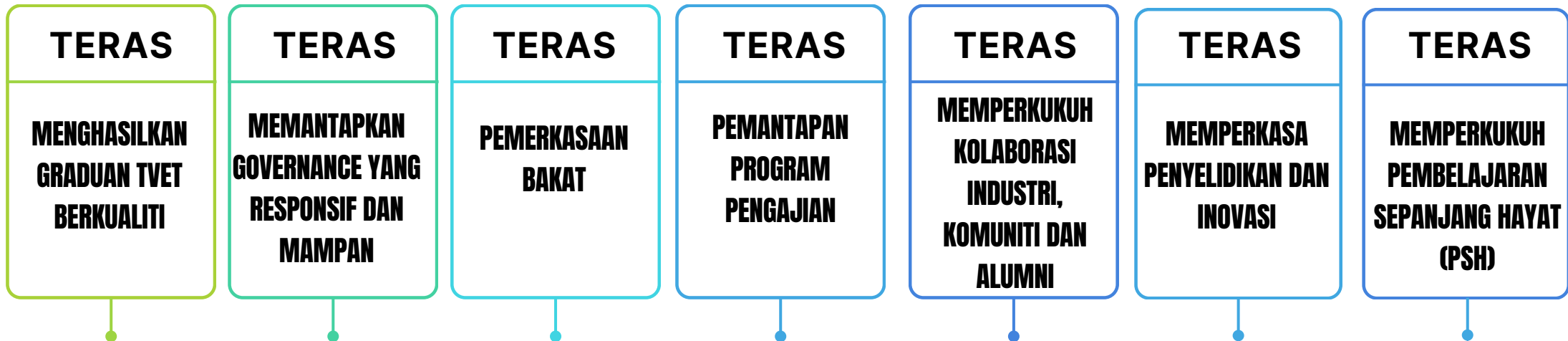
850 Peserta

Bilangan penyertaan program pembelajaran sepanjang hayat pada tahun semasa





TERAS KEBERHASILAN POLISAS





TERAS 1 MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

POLISAS sebagai sebuah institusi yang komited dalam pembangunan graduan TVET secara menyeluruh yang sentiasa mempergiatkan usaha untuk menawarkan pembangunan program pengajian berprestasi tinggi. Elemen pemantapan yang dapat membantu melahirkan graduan berprestasi tinggi adalah dengan mengadakan program berimpak tinggi kepada pelajar supaya dapat memberi peluang yang luas dalam melaksanakan kegiatan kemasyarakatan.

Kemahiran keusahawanan diterapkan dalam kurikulum untuk melahirkan minda pencipta kerja (job creator) di kalangan graduan. Komponen amali dalam kursus keusahawanan dan penekanan pendidikan usahawan bagi pelajar yang mengikuti bidang professional seperti kejuruteraan ditingkatkan. Atribut lain yang penting bagi pelajar seperti kecekapan bahasa, kemahiran kepimpinan, etika dan kerohanian akan diterapkan dalam semua kurikulum. Penyediaan prasarana yang lengkap di POLISAS, dapat meningkatkan keupayaan pelajar untuk menjadi graduan TVET yang berprestasi tinggi.

Semua pihak di POLISAS perlu memainkan peranan utama dalam merancang program bagi memperteguhkan jati diri dan memperkasa kualiti pelajar. Pelaksanaan program-program berkaitan dapat menentukan objektif pertama ini tercapai. Secara tidak langsung dua jangkaan keberhasilan bagi objektif ini iaitu Institusi Lestari dan Berprestasi Tinggi serta Program Pengajian DiTerajui Industri juga dapat dipenuhi.

Objektif Strategik



MENGHASILKAN GRADUAN YANG BERKUALITI DAN MENEPATI KEPERLUAN INDUSTRI



MEMANTAPKAN EKOSISTEM KEUSAHAWANAN BERSINERGI YANG HOLISTIK DAN BERSEPADU



MELAHIRKAN GRADUAN BERCIRI GLOBAL



TERAS 1 MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK 1.1 MENGHASILKAN GRADUAN YANG BERKUALITI DAN MENEPATI KEPERLUAN INDUSTRI

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Peratus pelajar lepasan SPM/Setaraf mendaftar di politeknik dan kolej komuniti berdasarkan norma	TPA/KJHEP/KJ	85%	85% KPI 3 PERSIST
b. Mencapai peratus kebolehpasaran graduan pada tahun konvokesyen	TPSA/ CISEC/ 1L5G	94%	94% KPI 1 PERSIST
c. Mencapai peratus graduan Politeknik yang bekerja dalam bidang pengajian atau yang setara dengan kelayakan	TPA/TP/ CISEC SKPG	60%	60%
d. Mencapai peratus pelajar tamat dalam tempoh (GOT)	TPA/ EXAM	77%	77%
e. Meningkatkan indeks kepuasan majikan terhadap kualiti graduan yang bekerja	TPA/CISEC/	3.8	3.8
f. Mencapai peratus pelajar yang menjalankan perniagaan/ keusahawanan semasa dalam pengajian [KPI Keusahawanan KPT]	TPSA/PUSKEP	21%	21% per jabatan
g. Mencapai peratus graduan menceburi bidang perniagaan/ keusahawanan / bekerja sendiri dalam tempoh 12 bulan setelah tamat pengajian. (Job seeker kepada job creator) [KPI Keusahawanan KPT]	TPSA/ PUSKEP/KJ	8%	8% KPI 2 PERSIST



TERAS 1 MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK 1.1 MENGHASILKAN GRADUAN YANG BERKUALITI DAN MENEPATI KEPERLUAN INDUSTRI

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
h. Mencapai bilangan pensyarah yang mempunyai kepakaran Keusahawanan [KPI Keusahawanan KPT] (kumulatif)	TPA/TPSA/ PUSKEP/KJ	25 orang pensyarah	25 orang pensyarah setahun
i. Mencapai bilangan kolaborasi keusahawanan dengan agensi, industri, NGO (tempatan / antarabangsa) [KPI Keusahawanan KPT]	TPA/TPSA/ PUSKEP/KJ	1 kolaborasi	1 kolaborasi
j. Mencapai bilangan perusahaan pelajar mendapat pembiayaan pemodal teroka/awal, geran dari agensi kerajaan dan hadiah pertandingan pitching berkaitan keusahawanan [KPI Keusahawanan KPT]	TPA/TPSA/ PUSKEP/KJ	1 pembiayaan 42 orang pelajar	1 pembiayaan 42 orang pelajar
k. Mencapai bilangan pelajar IPT terlibat dalam program berasaskan teknologi dan inovasi. [KPI Keusahawanan KPT]	TPA/TPSA/ PUSKEP/KJ	3 buah syarikat	3 buah syarikat
l. Mencapai jumlah syarikat pemula pelajar berasaskan inovasi dan teknologi yang dipacu secara digital [KPI Keusahawanan KPT]	TPSA/ PUSKEP/KJ		
m. Mencapai peratus penglibatan pelajar dalam kejohanan sukan/badan beruniform/ kokurikulum di semua peringkat. (% daripada bilangan pelajar)	TPSA/ KJSKK/KJ/ KJHEP	30%	30% pelajar per jabatan



TERAS 1 MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK 1.1 MENGHASILKAN GRADUAN YANG BERKUALITI DAN MENEPATI KEPERLUAN INDUSTRI

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
n. Mencapai peratus penyertaan pelajar dalam pertandingan peringkat IPT/ negeri/ kebangsaan/ antarabangsa. (% daripada bilangan pelajar)	TPA/TPSA/ KJ/ KJHEP/ KJSKK	5%	5% (55 pelajar per jabatan)
o. Menggalakkan program pertukaran pelajar/joint venture /research/ outreach ke industri/institusi dalam atau luar negara. [APACC]	TPA/TPSA/ KJHEP /KJ/KUPIK/UPLI/ CISEC/ PeA	4 program	5 program/aktiviti (1 program/aktiviti per jabatan)
p. Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik (Program kecekapan bahasa, kemahiran kepimpinan, etika dan kerohanian)	TPA/TPSA/ KJHEP/KJ	7 program	25 program (3 program per jabatan, 10 program JHEP) KPI 4 PERSIST



TERAS 1 MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK 1.2 MEMANTAPKAN EKOSISTEM KEUSAHAWANAN BERSINERGI YANG HOLISTIK DAN BERSEPADU

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Melaksanakan program keusahawanan berciri 4IR	TPSA/ PUSKEP /KJ	2 program	2 program
b. Mewujudkan inkubator keusahawanan berciri 4IR (kumulatif)	TPSA/ PUSKEP /KJ	1 inkubator	1 inkubator



TERAS 1 MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK 1.3 MELAHIRKAN GRADUAN BERCIRI GLOBAL

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Meningkatkan bilangan pelajar yang mencapai kejayaan di peringkat kebangsaan atau antarabangsa [APACC]	TPA/ KJHEP/ KJ/PeA	3 pelajar	10 pelajar (2 pelajar per jabatan)
b. Menggalakkan bilangan program sukarelawan pelajar yang melibatkan institusi dan komuniti [APACC]	TPSA/ KJHEP/ KJ/PeA	3 program	5 program (1 program sukarelawan dalam bidang kepakaran per jabatan)
c. Meningkatkan bilangan pelajar Politeknik di bawah program pertukaran pelajar dengan institusi luar negara (outbound) (bersemuka/virtual) [APACC]	TPA/ KJHEP/ KJ/PeA	2 pelajar	2 pelajar



TERAS 2 MEMANTAPKAN GOVERNANCE YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

POLISAS ke arah melaksanakan 4IR dalam pelbagai aspek pengurusan serta memperkukuhkan pengurusan kewangan yang lebih cekap, berhemah dengan menggembelingkan segala sumber yang ada ke arah memperkasakan institusi TVET.



MELESTARI TADBIR URUS YANG BERAKAUNTABILITI, CEKAP DAN BERKUALITI



MEMPERKUKUH JENAMA DAN REPUTASI POLYCC



MENINGKATKAN PENGURUSAN KEWANGAN YANG CEKAP DAN BERHEMAH



TERAS 2 MEMANTAPKAN GOVERNANCE YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK : 2.1 MELESTARI TADBIR URUS YANG BERAKAUNTABILITI, CEKAP DAN BERKUALITI

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Menggunakan elemen 4IR dalam pengurusan <ul style="list-style-type: none"> • Big Data (HRMIS, eSIS, Blended Learning, SPMP, eSijil, iHadir) • IoT (Pengurusan Kunci) • Digital collection (e book) 	TPA/ TPSA/ KJ/KU	5 aktiviti	5 aktiviti
b. Peratus markah pencapaian Centre of Technology (COT) Politeknik diiktiraf penarafan 2 bintang	TPA/ KJTM / CFoST	80%	80% KPI 8 PERSIST
c. Bilangan program yang dihebahkan melalui media sosial Jabatan / Institusi pada tahun semasa	PRO	125 program/ aktiviti	125 KPI 7 PERSIST
d. Menyediakan infrastruktur berciri 4IR. Kelajuan rangkaian internet minima 30Mbs	TPSA/KUPSM	100%	100%



TERAS 2 MEMANTAPKAN GOVERNANCE YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK : 2.1 MELESTARI TADBIR URUS YANG BERAKAUNTABILITI, CEKAP DAN BERKUALITI

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
<p>e. Meningkatkan jenama dan reputasi institusi melalui aktiviti berikut:</p> <p>1. Menyebar luas visi dan misi kepada pemegang taruh (Mengikut keperluan Badan Akreditasi)</p> <p>2. Mentakrifkan dengan jelas peranan, fungsi dan struktur tadbir urus dalam pembangunan polisi institusi dan dalam membuat keputusan (surat perlantikan, senarai tugas, carta organisasi) mengikut keperluan Badan Akreditasi)</p> <p>3. Melaksanakan penilaian semula polisi dan prosedur untuk mengesahkan sistem pengurusan kualiti (Mengikut keperluan Badan Akreditasi)</p>	<p>KJHEP/PRO/ UPSM/ PQ/CISEC</p> <p>TPA/ TPSA/PQ</p> <p>TPA/TPSA/PQ</p>	<p>2 kali</p> <p>Mengikut keperluan</p> <p>Mengikut keperluan</p>	<p>2 kali (Hebahan melalui MTS, Program bersama industri)</p> <p>Mengikut keperluan (Penyediaan & penerbitan <i>Term of Reference (TOR)</i>)</p> <p>Mengikut keperluan</p>



TERAS 2 MEMANTAPKAN GOVERNANCE YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK : 2.1 MELESTARI TADBIR URUS YANG BERAKAUNTABILITI, CEKAP DAN BERKUALITI

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
<p>e. Meningkatkan jenama dan reputasi institusi melalui aktiviti berikut:</p> <p>4. Melibatkan pensyarah utama/kanan dalam membuat keputusan berkaitan hal akademik (Mengikut keperluan Badan Akreditasi)</p>	AMP/AMA	Melebihi 90%	<p>90%</p> <p>(Memastikan pensyarah utama/kanan terlibat dalam mesyuarat berkaitan akademik eg. mesyuarat antara ketua bidang, mesyuarat akademik & penasihat akademik, IAC)</p>



TERAS 2 MEMANTAPKAN GOVERNANCE YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK : 2.1 MELESTARI TADBIR URUS YANG BERAKAUNTABILITI, CEKAP DAN BERKUALITI

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
f. Meningkatkan jenama dan reputasi institusi melalui aktiviti berikut:			
1. Mesyuarat penasihat program (Mengikut keperluan Badan Akreditasi)	TPA/KJ/KPro	1 kali	1 kali bagi setiap program pengajian setahun
2. Peratus pencapaian Overall Equipment Efficiency (OEE) pada tahun semasa	TPSA/ KJ/ Pegawai Aset Jabatan	85%	85%
3. Melaksanakan program yang berasaskan kelestarian tadbir urus	TPA/TPSA/KJ/ Penyelaras Pengurusan Lean	3 program	3 program KPI 6 PERSIST



TERAS 2 MEMANTAPKAN GOVERNANCE YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK : 2.1 MELESTARI TADBIR URUS YANG BERAKAUNTABILITI, CEKAP DAN BERKUALITI

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN								
<p>g. Mewujudkan persekitaran kondusif dengan meningkatkan penyediaan fasiliti yang memuaskan mengikut keperluan semasa.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Julat Skor Min</th> <th>Skala Interpretasi (Tahap Kepuasan)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.00-2.32</td> <td>Rendah</td> </tr> <tr> <td>2.33-3.65</td> <td>Sederhana</td> </tr> <tr> <td>3.66-5.00</td> <td>Tinggi</td> </tr> </tbody> </table>	Julat Skor Min	Skala Interpretasi (Tahap Kepuasan)	1.00-2.32	Rendah	2.33-3.65	Sederhana	3.66-5.00	Tinggi	TPSA/ KJ/PRO/UPS	3.66 (mendapat skor Minimum)	3.66 ke atas
Julat Skor Min	Skala Interpretasi (Tahap Kepuasan)										
1.00-2.32	Rendah										
2.33-3.65	Sederhana										
3.66-5.00	Tinggi										
<p>h. Purata skor yang dicapai hasil daripada Pemantauan Kesepunyaan dan Keserakanan (PK&K) di institusi pada tahun semasa</p>	TPSA/ PET/Ketua Penyelaras Kualiti	80%	80%								



TERAS 2 MEMANTAPKAN GOVERNANCE YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK : 2.2 MEMPERKUKUH JENAMA DAN REPUTASI POLYCC

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
<p>a. Mendapat / mengekalkan pengiktirafan/ pensijilan/ akreditasi daripada badan-badan yang diiktiraf atau ditubuhkan di peringkat kebangsaan/ antarabangsa</p> <ul style="list-style-type: none"> • MQA • BEM (ETAC) • MBOT (TTAC) • SIRIM (QMS) • NIOSH (OSHMS) • MPC (QE5S) • APACC • HRD Corp • PLH (JAKIM) • SLPM • CFOST 	<p>TPA/ TPSA KJ/KPro/PQ/ KULPL/ Pustakawan</p>	<p>14 Program Diploma, 1 Asasi TVET & 8 pengiktirafan</p>	<p>14 Program Diploma, 1 Asasi TVET & 8 pengiktirafan</p> <p>KPI 5 PERSIST</p>



TERAS 2 MEMANTAPKAN GOVERNANCE YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK : 2.3 MENINGKATKAN PENGURUSAN KEWANGAN YANG CEKAP DAN BERHEMAH

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Mengurus kewangan secara cekap dengan mematuhi peraturan dan prosedur	PENGARAH/ TPA/ TPSA/PNA/PET	100%	100% mematuhi pekeliling perbenda- haraan dan Jabatan Akauntan Negara
b. Menjalankan mesyuarat pengurusan kewangan secara berkala	JPKA	4 kali	4 kali
c. Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh 7 hari	PENGARAH/ TPSA/PNA/ PET	100%	95% KPI 10 PERSIST
d. Peratus prestasi perbelanjaan mengurus bagi tahun semasa	PENGARAH / TPSA/PNA/ PET	100%	99% KPI 9 PERSIST
e. Peratus prestasi perbelanjaan bagi waran Peruntukan Pembangunan (P64) yang disalurkan ke jabatan	PENGARAH / TPSA/PNA/ PET	90%	90%
f. Mendaftarkan aset alih kerajaan ke dalam Sistem Pengurusan Aset (SPA)	PENGARAH /TPSA/PNA/ PEGAWAI ASET	100%	100%



TERAS 3 PEMERKASAAN BAKAT

Bakat atau kemahiran semula jadi merupakan keistimewaan kepada sesuatu institusi jika ianya dapat dimanfaatkan serta dipupuk di kalangan warga institusi. Kualiti bakat yang dapat diambil, digilap dan dikekalkan akan memberi nilai tambah serta meningkatkan kualiti sesuatu institusi. Bagi memastikan kelestarian bakat pegawai di sesebuah institusi, ianya haruslah diuruskan dengan baik supaya ianya relevan dengan arus perkembangan semasa serta seiring dengan perkembangan terkini IR4.0 dan Sustainable Development Goal (SDGs) yang menjadi tumpuan oleh industri-industri tempatan dalam era globalisasi ini.

Selain dari itu, kecemerlangan sesuatu institusi juga bergantung kepada kecemerlangan komuniti akademiknya. Pendidik, penyelidik, pemimpin institusi, pengamal profesional sehinggalah kakitangan sokongan memainkan peranan yang penting dalam memastikan kecemerlangan tersebut. Pelbagai laluan kerjaya yang fleksibel yang terkini akan membantu institusi mengekalkan warganya untuk mencapai kecemerlangan yang disasarkan. Persekitaran yang kondusif dan program pembangunan profesional berterusan (CPD) akan membentuk ahli akademik yang relevan, dirujuk dan dihormati di peringkat kebangsaan mahupun antarabangsa.

Bagi merealisasikan hasrat tersebut, POLISAS akan berusaha untuk mencapai pelbagai bentuk kecemerlangan institusi, mempelbagaikan laluan kerjaya dan memperkenalkan mekanisme sistematik bagi melatih dan membangunkan bakat akademik. Inisiatif ini diwujudkan untuk meningkatkan kemahiran PPPT bagi memenuhi agenda Pelan Strategik Jabatan Pendidikan Politeknik dan Kolej Komuniti 2018 - 2025. Pengalaman bersama industri dapat meningkatkan kaedah dan teknik pengajaran serta pembelajaran yang lebih efektif selari dengan kehendak industri.



**MEMPERGIAT PERKONGSIAN
PENGETAHUAN ANTARA PPPT DAN
PENGAMAL INDUSTRI SECARA
BERTERUSAN**



TERAS 3 PEMERKASAAN BAKAT

OBJEKTIF STRATEGIK : 3.1 MEMPERGIAT PERKONGSIAN PENGETAHUAN ANTARA PPPT DAN PENGAMAL INDUSTRI SECARA BERTERUSAN

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi yang memiliki kemahiran industri pada tahun semasa	TPA/TPSA/ KULPL/KJ	40% (dari jabatan induk)	40% KPI 11 PERSIST (SIP: 6% dari jabatan induk (18 orang) Memiliki Sijil/Kelayakan Profesional: 120 orang/tahun (dikira secara kumulatif))
b. Melaksanakan program pengayaan pengalaman industri (Mengikut keperluan Badan Akreditasi) <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan program pembangunan bakat terkini melalui: Kursus induksi Pengurusan kewangan Pengurusan aset Pengurusan stor Pengurusan audit (Mengikut keperluan Badan Akreditasi)	TPA/TPSA/ KULPL/Penyelaras Portfolio/KJ	5% daripada jumlah latihan setahun	5% daripada jumlah latihan setahun



TERAS 3 PEMERKASAAN BAKAT

OBJEKTIF STRATEGIK : 3.1 MEMPERGIAT PERKONGSIAN PENGETAHUAN ANTARA PPPT DAN PENGAMAL INDUSTRI SECARA BERTERUSAN

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Melaksanakan program pemantapan perkembangan profesional pengajaran dan pembelajaran 4IR dan <i>Green Technology</i>	TPA/TPSA/ KULPL/Penyelaras 4IR & <i>Green</i> /KJ	10 aktiviti (1 aktiviti/5 jabatan induk)	10 aktiviti (1 aktiviti/5 jabatan induk)
b. Memastikan warga kerja mengikuti latihan (Merujuk pekeliling perkhidmatan semasa dan Badan Akreditasi)	TPA/TPSA/ KULPL/KJ/KU	100%	3 hari latihan setahun



TERAS 4 PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN

Pembelajaran Abad ke- 21 dan Pendidikan 4.0 memacu keberhasilan bagi memposisikan sistem Pendidikan TVET negara yang dinamik dan berdaya saing di peringkat global.

Kaedah pelaksanaan pendidikan dan latihan berasaskan ciri demand-driven dapat merapatkan jurang kompetensi dengan pemain utama industri 4IR. Justeru, program sedia ada adalah seiring dengan tuntutan perkembangan teknologi dan menjadi nilai tambah kepada set kemahiran terkini.



**MENINGKATKAN KEBERKESANAN
MEKANISME PENYAMPAIAN**



TERAS 4 PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN

OBJEKTIF STRATEGIK : 4.1 MENINGKATKAN KEBERKESANAN MEKANISME PENYAMPAIAN

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Melaksanakan pembelajaran secara <i>authentic & immersive</i> di industri melalui Pensyarah Pelawat Industri (PPI) (Mengikut keperluan Badan Akreditasi)	TPA/KJ/KPro	80% dari keseluruhan program mencapai 15 jam	Merujuk kepada SKT 2023
b. Melaksanakan <i>learning spaces</i> berciri pembelajaran inovatif melalui: <ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan penggunaan <i>Technology Enabled Collaborative Classroom</i> (TeCC) 2.0 dan TeCC 3.0 pada 2023 dan memenuhi kehendak 3-star rating (Mengikut keperluan Badan Akreditasi) 2. Peratusan kursus pengajian di Politeknik dalam mod pembelajaran teradun (<i>blended learning</i>) (Mengikut keperluan Badan Akreditasi) 	TPA /PeP/KJ	3 STAR	Merujuk kepada KPI 2023
	TPA /PeP/KJ	30% (Merujuk kepada SKT Jawatankuasa e-Pembelajaran Politeknik Malaysia Bagi Tahun 2023)	30% daripada kursus yang ditawarkan di politeknik



TERAS 4 PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN

OBJEKTIF STRATEGIK : 4.1 MENINGKATKAN KEBERKESANAN MEKANISME PENYAMPAIAN

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
3. Membangunkan video Pengajaran Dan Pembelajaran (PdP) (Mengikut keperluan Badan Akreditasi)	TPA/KUIDM /PeP	16 E-Book per program 15 <i>Micro Credential</i> per jabatan Aktiviti sebar luas penggunaan Video PdP dan ebook (3 Bahan)	1 E-Book per program, 1 dari JPA dan 1 dari JMSK 1 <i>Micro Credential</i> per program dan 1 dari JMSK. 3 bahan (kekerapan minima 3) Contoh: <i>Bahan 1 – Poster (Kaedah sebarluas: memo, website, group Whatsapp rasmi)</i> <i>Bahan 2 – Video Pendek (Kaedah sebarluas: Tiktok, website & IG rasmi POLISAS)</i> <i>Bahan 3 – Podcast (Kaedah sebarluas: Fb, website & IG rasmi POLISAS)</i>



TERAS 4 PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN

OBJEKTIF STRATEGIK : 4.1 MENINGKATKAN KEBERKESANAN MEKANISME PENYAMPAIAN

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
4. Pelaksanaan Webinar TVET melalui 1 program webinar	TPA /PeP	1 program webinar	1 webinar
c. Melaksanakan/ menyertai program <i>upskilling</i> dan <i>reskilling</i> melalui kursus persijilan profesional	TPA/TPSA/KJ/ KULPL	3 kursus	3 kursus
d. Memastikan institusi mempunyai pensyarah Rujukan Pembinaan Item Penilaian (PRiP)	TPA/CIA	Minima dua (2) PRIP	2 orang pensyarah rujukan (PRiP)
e. Institusi melaksanakan penilaian sendiri akademik bagi setiap program (PeNA)	TPA/CIA	1 kali setahun	1 kali setahun



TERAS 5 MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI

Kolaborasi Industri adalah elemen penting yang berperanan untuk menghubungkan dan menyediakan rangkaian strategik di antara industri, akademia, pelajar, alumni dan komuniti. Hubungan ini merupakan satu kaedah untuk mencambah idea dan menambah baik aspek pengajaran dan pembelajaran bidang kemahiran serta membantu komuniti melalui pelbagai aktiviti.

Di POLISAS, pemerkasaan kolaborasi industri bukan sahaja diukur melalui konsep Pembelajaran Sepanjang Hayat (PSH), 'apprenticeship', 'work-based learning', 'learn and earn' dan 'industry on campus', tetapi mengambilkira program berimpak tinggi yang melibatkan POLISAS dalam program 'outreach' bersama komuniti. Keterlibatan pihak industri dalam bidang TVET di POLISAS menjadikan program yang ditawarkan terus relevan seiring dengan keperluan semasa di industri. Kolaborasi Industri juga berperanan memperluaskan akses kepada pendidikan dan latihan industri yang berkualiti tinggi, memupuk jalinan industri-akademia dan menyediakan platform yang memberi input dalam menghasilkan graduan relevan industri.

Hubungan strategik yang berterusan ini juga amat penting bagi memastikan kurikulum pembelajaran sentiasa menepati keperluan dan kehendak pasaran kerja. Impak dapat dilihat daripada penjanaan pekerja yang berkemahiran tinggi yang dapat meningkatkan gaji dan upah. Ini memastikan kebolehpasaran dan keboleh dapatan kerja graduan mencapai indeks prestasi utama (KPI) yang disasarkan.

Kolaborasi antara POLISAS, industri dan komuniti dan ALUMNI telah mencetuskan pelbagai program yang berbentuk tanggungjawab sosial kepada komuniti setempat, di peringkat kebangsaan dan juga antarabangsa. Perkongsian pengetahuan, kepakaran dan teknologi dengan komuniti dapat memastikan tahap sosio ekonomi komuniti sejajar dengan perkembangan Revolusi Perindustrian 4.0 (4IR).



**MEMPERKUKUH JARINGAN INDUSTRI-
INSTITUSI**



TERAS 5 MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI

OBJEKTIF STRATEGIK : 5.1. MEMPERKUKUH JARINGAN INDUSTRI-INSTITUSI

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
<p>a. Memperluas jaringan kolaborasi dengan industri yang menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi bersama institusi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Penajaan latihan tambahan/pensijilan industri/pensijilan profesional kepada pelajar atau pensyarah di mana kos latihan ditanggung oleh industri sepenuhnya atau separuh kos ditanggung institusi. • Sumbangan biasiswa/anugerah industri pelajar/bantuan kewangan <i>one-off</i> pelajar atau pensyarah /perkongsian peralatan PdP/perkongsian peralatan memudahkan PdP/perkongsian peralatan/ umum/ perkongsian tempat program. • <i>Research and Development</i> (R&D) bersama industri yang melibatkan penghasilan produk/servis merujuk kepada kerjasama industri-institusi yang melibatkan R & D &I dan penghasilan produk. • iMesyuarat IAC sekurang-kurangnya 1 kali setahun. 	TPA/TPSA/ KJ/UPLI/ CISEC	6 Industri (1 industri/ jabatan)	7 industri KPI 12 PERSIST
	KJ/KPro/CISEC	60 peserta	60 peserta
	KJ/ KPro/ CISEC /CFost /KUPIK	Satu tajaan setiap program	Satu tajaan setiap program
	TPA/TPSA/ KJ/ KUPIK/CISEC/ CFost	5 aktiviti	5 aktiviti
	TPA/TPSA/KJ/ CISEC	1 mesyuarat IAC setahun	1 mesyuarat IAC setahun
b. Promosi penjenamaan semula imej politeknik melalui program bersama rakan industri	KJ/ CISEC	2 promosi	2 promosi



TERAS 6 MEMPERKASA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

POLISAS membudayakan penyelidikan dan inovasi sebagai agenda utama selari dengan Lonjakan 7 dalam Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025 (Pendidikan Tinggi). Kerjasama dengan institusi, agensi, industri dan komuniti tempatan merupakan pemangkin kepada kecemerlangan penyelidikan dan inovasi.

Selaras dengan hasrat untuk melestarikan ekosistem penyelidikan dan inovasi, POLISAS menyediakan akses yang meluas bagi memperkasa agenda tersebut. Ia bertujuan melahirkan warga POLISAS yang berkualiti dan memantapkan perkongsian pintar dengan pihak berkepentingan melalui aktiviti penyelidikan dan pembangunan dalam menerajui Revolusi Perindustrian Keempat (4IR).



**MEMPERKASA EKOSISTEM
PENYELIDIKAN, INOVASI DAN
PEMINDAHAN TEKNOLOGI**



TERAS 6 MEMPERKASA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

OBJEKTIF STRATEGIK : 6.1. MEMPERKASA EKOSISTEM PEYELIDIKAN, INOVASI DAN PEMINDAHAN TEKNOLOGI

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
<p>Membudayakan kecemerlangan penyelidikan melalui penemuan ilmu baharu dan penghasilan produk inovasi melalui inisiatif berikut:</p> <p>a. Bilangan produk inovasi yang diaplikasi/<i>solution provider</i> pada tahun semasa</p> <ul style="list-style-type: none"> o Meningkatkan bilangan inovasi/ hasil penyelidikan dalam bentuk produk/ perkhidmatan/ proses yang diaplikasikan oleh organisasi/ industri/ komuniti o Mendaftarkan Harta Intelek (IP) seperti <i>patents/ copyrights/ trademarks/ Industrial designs</i> o Pengkomersilan inovasi di peringkat kebangsaan/ antarabangsa termasuk dalam bidang tumpuan (CFoST) (Mengikut keperluan Badan Akreditasi) o Replikasi produk inovasi/penyelidikan kepada komuniti/ industri (APACC) 	<p>TPA/ KUPIK/KJ</p> <p>TPA/ KUPIK/KJ</p> <p>TPA/ KUPIK/KJ</p> <p>TPA/ KUPIK/ CFoST/KJ</p>	<p>3 produk</p> <p>5 pendaftaran perlindungan harta intelek</p> <p>1 produk yang dikenalpasti</p> <p>1 Produk</p>	<p>Penglibatan daripada semua unit/jabatan akademik di institusi KPI 14 PERSIST</p> <p>5 pendaftaran perlindungan harta intelek</p> <p>1 produk yang dikenalpasti</p> <p>1 Produk Penglibatan daripada semua unit/jabatan di institus</p>



TERAS 6 MEMPERKASA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

OBJEKTIF STRATEGIK : 6.1. MEMPERKASA EKOSISTEM PEYELIDIKAN, INOVASI DAN PEMINDAHAN TEKNOLOGI

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
<p>b. Bilangan kertas penyelidikan TVET yang diterbitkan</p> <ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan penerbitan penulisan kertas penyelidikan TVET dalam <i>digest/ jurnal/ buku/ monograf/ prosiding</i> (kertas penyelidikan lengkap) pada peringkat institusi/ kebangsaan/ antarabangsa melalui pemerkasaan penyelidikan dan peningkatan bilangan penyelidik (Mengikut keperluan Badan Akreditasi) 	TPA/ KUPIK/ CFoST/KJ	30 kertas penyelidikan termasuk 1 penyelidikan bersama institusi/ Agensi	30 kertas kajian Penglibatan daripada semua unit/jabatan di institusi KPI 13 PERSIST
<p>c. Menyertai pertandingan inovasi dan pembentangan penyelidikan di peringkat kebangsaan/ antarabangsa</p>	TPA/KUPIK/ KJ/CFoST	15 Penyertaan	15 Penyertaan Penglibatan daripada semua unit/jabatan di institus



TERAS 6 MEMPERKASA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

OBJEKTIF STRATEGIK : 6.1. MEMPERKASA EKOSISTEM PEYELIDIKAN, INOVASI DAN PEMINDAHAN TEKNOLOGI

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
d. Memohon mana-mana geran terutama dalam bidang tumpuan (Mengikut keperluan Badan Akreditasi)	TPA/ KUPIK/KJ/ CFoST	2 permohonan geran	2 permohonan geran Penglibatan daripada semua unit/jabatan di institusi
e. Menganjurkan seminar/ conference di peringkat institusi/zon/ kebangsaan/ antarabangsa: <ul style="list-style-type: none"> o INNOPLEN o MATRIX o INTELLIGENT o FAMB 	TPA/ KUPIK/KJ/ CFoST	2 penganjuran	2 penganjuran Penglibatan daripada semua unit/jabatan di institusi



TERAS 7 MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT (PSH)

Bilangan penyertaan program PSH di politeknik dan kolej komuniti pada tahun semasa merujuk kepada kategori program PSH iaitu Formal, Bukan Formal dan Tidak Formal.

Bagi menjamin pembangunan PSH yang lebih lestari, POLISAS merancang dan menguruskan pelaksanaan program kolaborasi berkaitan PSH bersama alumni dan komuniti. Sokongan dan penglibatan pihak industri/agensi sebagai pemangkin, penyedia latihan dan penerima latihan telah memberi impak positif untuk berkongsi pengetahuan, nilai, kemahiran dan pemahaman. Secara tidak langsung, ianya dapat menerapkan keyakinan, kreativiti dan nilai tambah kepada industri/agensi.



**MELAHIRKAN KOMUNITI
BERKEMAHIRAN**



TERAS 7 MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT (PSH)

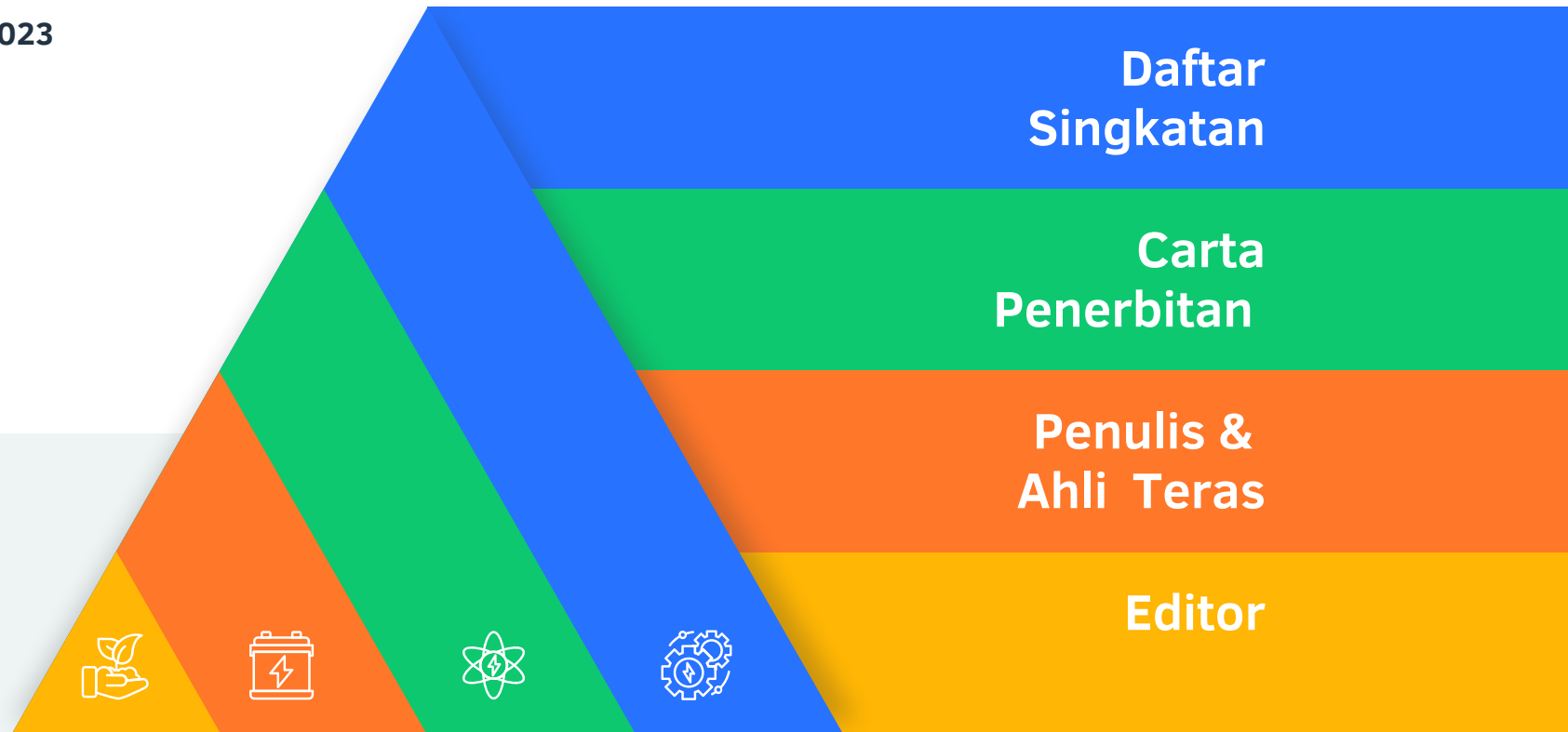
OBJEKTIF STRATEGIK : 7.1 MELAHIRKAN KOMUNITI BERKEMAHIRAN

INISIATIF	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR	CATATAN
<p>a. Membangunkan komuniti pintar</p> <ul style="list-style-type: none"> Bilangan penyertaan program PSH jabatan dan institusi pada tahun semasa 10% daripada bilangan penyertaan kursus PSH hendaklah melibatkan 4IR 	TPA/TPSA/ KULPL/KJ	850 penyertaan	850 penyertaan KPI 15 PERSIST



Sidang Redaksi

Business Plan POLISAS 2023



DAFTAR SINGKATAN

1L5G

1 Lecturer 5 Graduated

4IR

Revolusi Industri 4.0

AMP

Ahli Mesyuarat Pengurusan

AMA

Ahli Mesyuarat Akademik

APACC

Asia Pacific Accreditation and
Certification Commission

CfoST

Centre of Food Science and
Technology

CoE

Centre of Excellence

CoT

Centre of Technology

CISEC

Collaboration, Industrial
Services and Employment
Centre

CSP

Curriculum Standards for
Polytechnics

CSR

Corporate Social Responsibility

ECER

East Coast Economic Region

e-PK&K

E Pemantauan Kesepunyaan
dan Keserakanan

ERGS

Exploratory Research Grant
Scheme

ETAC

Engineering Technology
Accreditation Council

FRGS

Fundamental Research Grant
Scheme

GOT

Graduate on Time

GPCoT

Garis Panduan Centre of
Technology

INNOPLEN

Innovation, Product Launching
and Entrepreneurship

INTELLIGENT

International Innovation and
Invention Challenge via
Exhibition

IPTS

Institusi Pengajian Tinggi
Swasta

IAC

Industry Advisory Committee

i-CGPA

Integrated Cumulative Grade
Point Average

IO

Intended Outcome

IOC

Industry on Campus

IOT

Internet of Thing

ISO

International Organization for
Standardization

JPKA

Jawatankuasa Pengurusan
Kewangan dan Akaun

KJ

Ketua Jabatan (KJKA, KJKM,
KJKE, KJTM, KJP, KJMSK,
KJHEP, KJPA, KJSKK)

KJKA

Ketua Jabatan Kejuruteraan
Awam

KJKM

Ketua Jabatan Kejuruteraan
Mekanikal

KJKE

Ketua Jabatan Kejuruteraan
Elektrikal

KJTM

Ketua Jabatan Teknologi
Makanan

KJP

Ketua Jabatan Perdagangan

KJMSK

Ketua Jabatan Matematik
Sains dan Komputer

KJHEP

Ketua Jabatan Hal Ehwal
Pelajar

KJPA

Ketua Jabatan Pengajian Am

KJSKK

Ketua Jabatan Sukan, Ko-
Kurikulum dan Kebudayaan

KP

Ketua Program

KPI

Indeks Prestasi Utama

KU

Ketua Unit

KUIDM

Ketua Unit Instruksional dan
Multimedia

KUPIK

Ketua Unit Penyelidikan,
Inovasi dan Komersil

MATRIX

Malaysia TVET on Research via
Exposition

MBOT

Malaysia Board of
Technologists

DAFTAR SINGKATAN

MQA

Malaysian Qualification Agency

NoU

Notes of Understanding

OEE

Overall Equipment Efficiency

OHSAS

*Occupational Health and Safety
Assessment Series*

PdP

Pengajaran dan Pembelajaran

PeA

Pegawai Antarabangsa

PeK

Pegawai Kolaborasi

PeNA

Penaziran Akademik

PeP

Pegawai e-Pembelajaran

PERSIST

*Polytechnic and Community
College Performance System*

Pinovasi

Pegawai Inovasi

PLPL

*Pegawai Latihan Pendidikan
Lanjutan*

PNA

Penolong Akauntan

Ppenyelidik

Pegawai Penyelidik

Ppep

Pegawai Peperiksaan

Ppert

Pegawai Pertandingan

PPHIP

*Pegawai Pengkomersilan,
Harta Intelek dan Paten*

PPPM(PT)

*Pelan Pembangunan
Pendidikan Malaysia
(Pengajian Tinggi)*

PPK

Pegawai Psikologi dan Kerjaya

PPPT

*Pegawai Pendidikan Pengajian
Tinggi*

PPRN

*Public Private Research
Networks*

PPSM

*Pegawai Pengurusan Sistem
Maklumat*

PQ

Pegawai Pengurusan Kualiti

PRiP

*Pensyarah Rujukan Pembinaan
Item Penilaian*

PRO

Pegawai Perhubungan Awam

SIP

Sangkutan Industri Pensyarah

SLPM

*Sistem Latihan Pengendalian
Makanan*

SOP

Standard Operating Procedure

SPA

Sistem Pengurusan Aset

SPMP

*Sistem Pengurusan Maklumat
Pelajar*

TeCC

*Technology Enabled
Collaborative Classroom*

TPA

Timbalan Pengarah Akademik

TPSA

*Timbalan Pengarah Sokongan
Akademik*

TSP

Time Sector Privatisation

TTAC

*Technology and Technical
Accreditation Council*

TVET

*Technical and Vocational
Education and Training*

ULPL

*Unit Latihan Pendidikan
Lanjutan*

UPLI

*Unit Perhubungan Latihan
Industri*

UPSM

*Unit Pengurusan Sistem
Makluma*

Carta Penerbitan



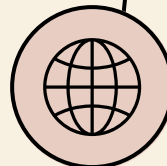
Penasihat

Hajah Norehan Binti Silek, AAP



Fasilitator

Hajah Munirah Binti Abdul Ghafur
Zuraidah Binti Hashim
Wan Haslifaiza Bin Mohammad
Wan Alias
Amisah Binti Ali @ Wahab
Muraly Tharen A/L Rengasamy
Farida Binti Zakaria



Ahli Jawatankuasa Business Plan POLISAS

Pengerusi - Timbalan Pengarah Akademik

Hajah Wan Zuraida Binti Wan Yusoff

**Timbalan Pengerusi - Timbalan Pengarah
Sokongan Akademik**

Suhaimi Bin Yajid

Carta Penerbitan



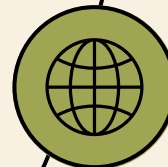
Setiausaha

Aidalia Binti Endut
Wan Nurul Hasinah Binti Wan Kamaruddin



Ketua Jabatan

Rosmiza Binti Wira
Rais Rabbani Bin Abd Rahman
Haji Mohd Khaspi Bin Kosnin
Husna Hawa Binti Mohd Hassan
Akmaruljehan Binti Samiun
Latifah Binti Sisam
Amie Suhana Binti Samain
Mohd. Zuhaimi Bin Zolkifli
Haji Mohd Noordin Bin Ibrahim



Ketua Unit

Mejar Rizal Bin Rohim
Zamra Binti Derahman
Wan Haslifaiza Bin Mohammad Wan Alias
Azuraida Binti Ahmad
Mohamad Nor Izzat Bin Mohamad Yasin
Azlinawati Binti Azmi
Mohd. Hafizi Faiz Bin Zulkefli
Murugan @ Gobal A/L Jeevajothy
Fazlin Binti Mohd Hairi
Sarina Binti Sabran
N M Akmar Irdawaty Binti Zulkifli
Farida Binti Zakaria
Rosmawati Binti Husin
Norita Binti Ismail
Siti Jariah Binti Jusoh

Penulis

Teras

1

2

MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

1. Mohd Zuhaimi Bin Zolkifli (Ketua Jabatan HEP)
2. Haji Abdul Rahim Bin Sarjan (1L5G)
3. Siti Asmahani Bt Mohamed (PPI)
4. Dr Rozita Bt Mokhtar (Pengantarabangsaan)
5. Fauzianna Bt Awang (Keusahawanan)
6. Fazlin Bt Mohd Hairi (Unit Peperiksaan)
7. Murugan @ Gobal A/L Jeevajothy (UPLI)
8. Sarina Bt Sabran (UPP)
9. Suriati Bt Ahmad (Keusahawanan)

MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

1. Amie Suhana Binti Samain (Ketua Jabatan Pengajian Am)
2. Siti Jariah Binti Jusoh (PET)
3. Hj Zulkifli Bin Mat Nasir (Aset)
4. Noor Hayati Binti Hamzah (Pengurusan Lean)
5. Azuraida bt Ahmad (UPSM)
6. Mohamad Nor Izzat bin Mohamad Yasin (Pustakawan)

Penulis

Teras

3

PEMERKASAAN BAKAT

1. **Husna Hawa Binti Mohd. Hassan (Ketua Jabatan Teknologi Makanan)**
2. **Latifah Binti Sisam (Ketua Jabatan Matematik, Sains dan Komputer)**
3. **Mohd Sharif bin Kadir (JMSK)**
4. **Azhar Bin Mahmud (Kerjaya)**
5. **Ts Mohd Syafarim Bin Md Ishak (CoT/CFoST)**
6. **Ruslaimi Bin Abd Kadir (IR4.0)**
7. **Azlinawati bt Azmi (UPS)**
8. **Norita bt Ismail (PNA)**
9. **Mohd Hafizi Faiz bin Zulkefli (UIDM)**

4

PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN

1. **Haji Mohd. Khaspi Bin Kosnin (Ketua Jabatan Kejuruteraan Mekanikal)**
2. **Miskiah bt Wakijan (CIA)**
3. **Saiful Hazman Bin Mokhtar (E-Learning)**
4. **Haji Mohd. Mawarzi Bin Hassan (Kualiti)**
5. **Wahidah Binti Mat Said (PERSIST, ILKA, Instrumen TVET)**
6. **Roslin Binti Hashim (MQA)**
7. **Haryati Binti Daud (ISO)**
8. **Hjh Fauziah Binti Esman (PID)**
9. **Faizah bt Amir (Pentaksiran)**
10. **Khairul Bariah Binti Takrim (Instruksional)**
11. **Mejar Rizal bin Rohim (JSKK)**

Penulis

Teras

5

6

MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI

1. Rosmiza Binti Wira (Ketua Jabatan Kejuruteraan Awam)
2. Akmaruljehan Binti Samiun (Ketua Jabatan Perdagangan)
3. Zamra Binti Derahman (CISEC)
4. Mohd Sharif bin Kadir (CSR)
5. Salimah Binti Lemin (Alumni)
6. Asrul bin Zakaria (Kolaborasi Industri)

MEMPERKASA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

1. Rais Rabbani Bin Abd Rahman (Ketua Jabatan Kejuruteraan Elektrik)
2. Ts Dr Abdul Rahim Bin Awang (Ketua Penyelaras CoE)
3. Dr Zulhishamuddin Bin Abdul Rahman (Timbalan Penyelaras CoE 1)
4. Dr Roshamimi Binti Faisal (Timbalan Penyelaras CoE 2)
5. Aida Haryati Binti Muda (PPRN Geran)
6. Manizawati bt Zainal Abidin (Projek Pelajar)
7. Norhayati Binti Yusuf (Inovasi dan Pertandingan)

Penulis

Teras



MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT (PSH)

1. **Wan Haslifaiza Bin Mohammad Wan Alias (ULPL)**
2. **Amisah Binti Ali @ Wahab (ULPL)**
3. **Che Ariza Bt Che Kassim (PSH JP)**
4. **Sr Nor Azme Bin Nordin (PSH)**
5. **Mohd Naim Bin Marzuki (PSH)**
6. **Iman Binti Abdullah (PSH JTM)**

EDITOR



Ketua Editor



Aidalia Binti Endut

Penolong Ketua Editor



Hajah Munirah Binti Abdul Ghafur

Penolong Ketua Editor



Wan Nurul Hasinah Binti Wan Kamaruddin

e ISBN 978-967-2766-59-9



9 789672 766599