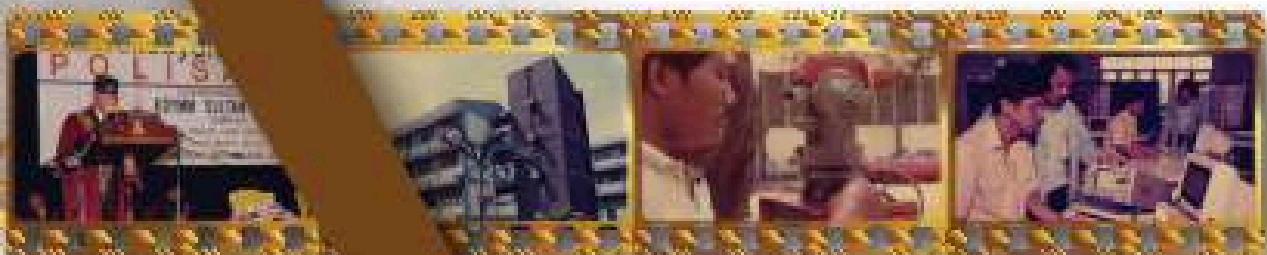
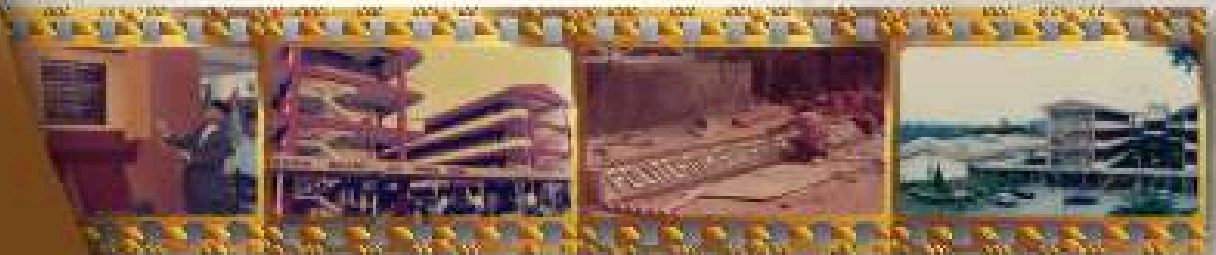


BUSINESS PLAN **POLISAS** 2026



KELISTARIAN LIMA DEKAD, TERUS TEKAD





BUSINESS PLAN POLITEKNIK SULTAN HAJI AHMAD SHAH 2026 e ISBN

Cetakan Pertama/First Printing, 2026

Hak Cipta Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah / Copyright Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah, 2026

Semambu

25350 Kuantan

Pahang Darul Makmur

Hak cipta terpelihara. Tiada bahagian daripada terbitan ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan ke dalam sebarang bentuk atau dengan sebarang alat juga pun, sama ada dengan cara elektronik, gambar serta rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah terlebih dahulu.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical including photocopy, recording, or any information storage and retrieval system, without permission in writing from Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah.

BUSINESS PLAN
POLITEKNIK SULTAN HAJI AHMAD SHAH
2026

VISI

**Menjadi peneraju institusi
TVET yang unggul**

M

1

Menyediakan akses yang meluas kepada program TVET berkualiti dan diiktiraf

I

Memperkasa komuniti melalui pembelajaran sepanjang hayat

2

S

3

Memanfaatkan sepenuhnya perkongsian pintar dengan pihak berkepentingan

I

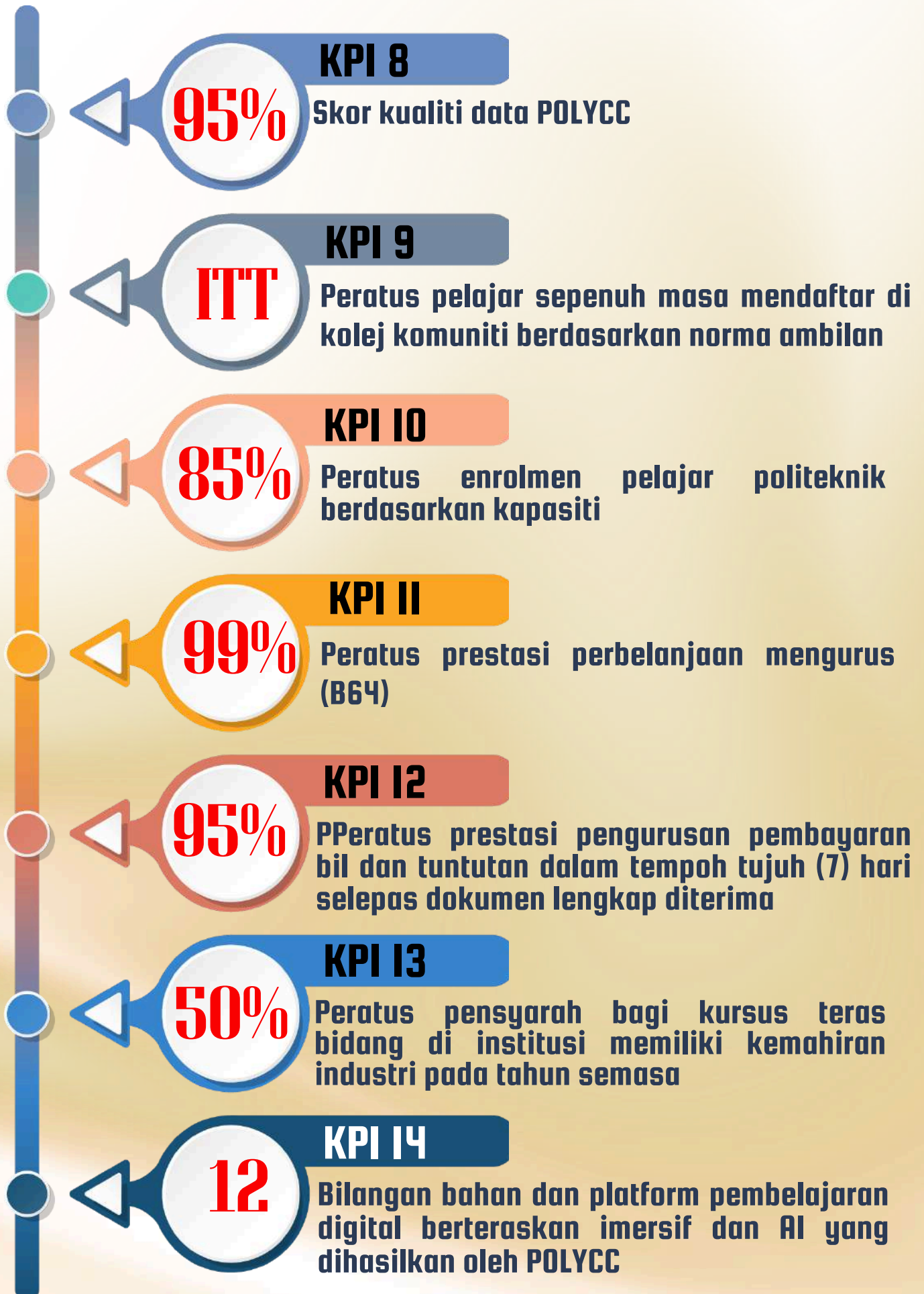
Melahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang

4

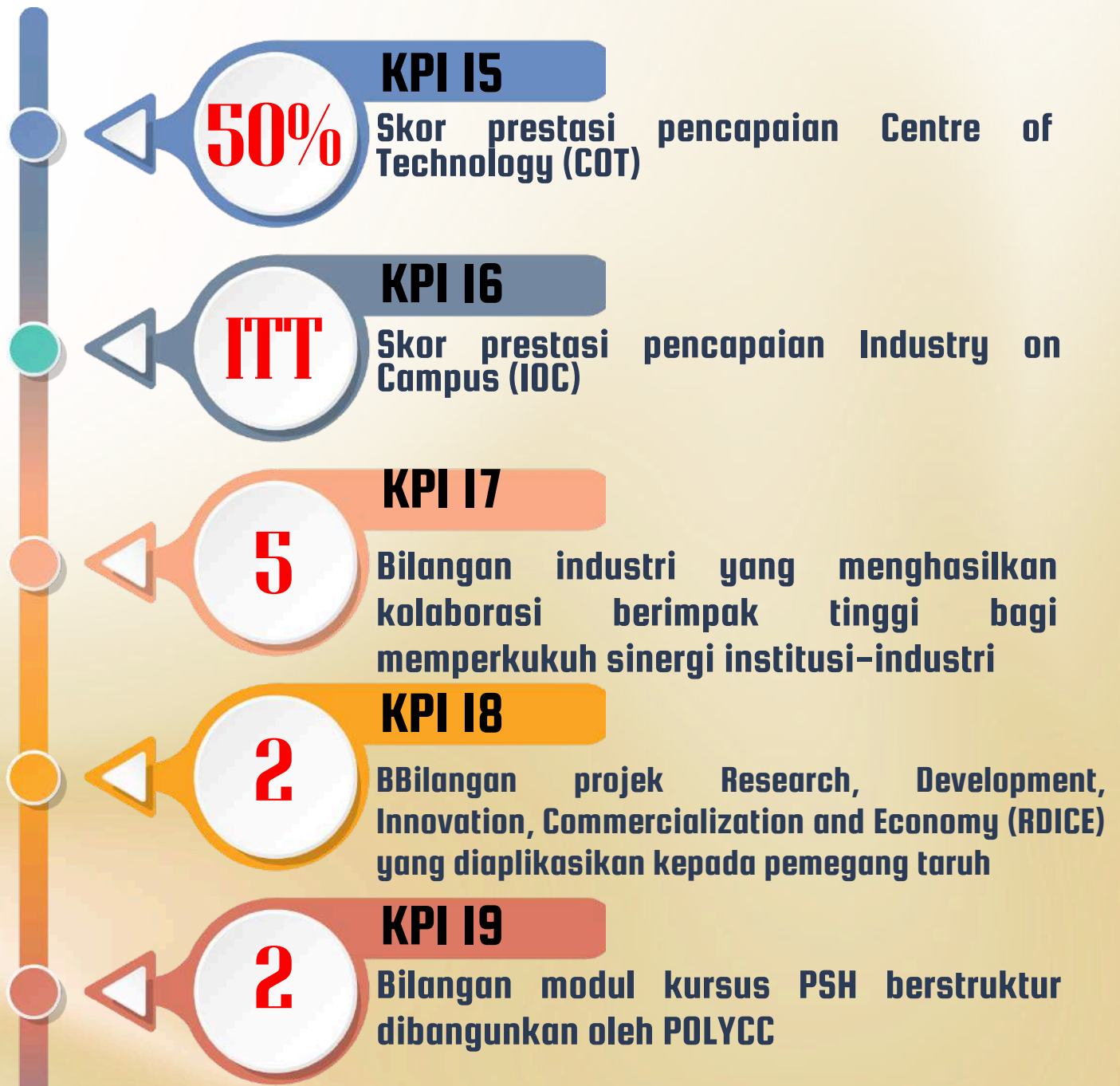
KPI PERSIST 2026



KPI PERSIST 2026



KPI PERSIST 2026



INDIKATOR PENCAPAIAN TERAS KEBERHASILAN POLISAS 2026

TERAS 1

MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

TERAS 1

MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah (POLISAS) ke arah penstrukturan organisasi yang berteraskan hala tuju reformasi POLYCC selaras dengan carta fungsi yang komprehensif berlandaskan akta yang jelas sebagai rujukan dan punca kuasa dalam mengambil kira pengurusan yang strategik.

Aspek pengurusan kewangan dan perolehan yang lebih cekap, berhemah dalam menggembelngkan segala sumber manusia dan kewangan yang lebih tersusun turut ditekankan dalam memacu agenda reformasi Perkhimatan Awam untuk mengurangkan karenah birokrasi yang lebih telus, tangkas dan tuntas.

Pengurangan beban kawal selia turut ditekankan berdasarkan integriti dan akauntabiliti. Sistem tadbir urus dan pengurusan yang efisien beradaptasikan keseimbangan kerja dan kehidupan (work life balance) berteraskan kualiti, kecekapan dan keberkesanan perkhidmatan melalui pelbagai peringkat melalui konsep Environmental, Social & Governance (ESG) yang lebih mampan.

Objektif Strategik:

1. Mentransformasi struktur tadbir urus institusi
2. Membudayakan pembuatan keputusan berasaskan data (data-driven decision making)
3. Mengoptimumkan pengurusan sumber kewangan dan aset
4. Mengharmonikan sistem jaminan kualiti dan akreditasi

TERAS 1

MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

OBJEKTIF STRATEGIK MENTRANSFORMASI STRUKTUR TADBIR URUS INSTITUSI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Menyebarkan luas visi dan misi institusi yang jelas kepada semua pemegang taruh	Pengarah/ TPA/ TPSA/ AMP	2 kali setahun	ILTIZAM 5
b. Mengadakan mesyuarat libat urus secara berkala bagi memastikan tadbir urus institusi, autonomi operasi, pengurusan kewangan dan pengambilan bakat yang berkesan, seperti:			
i. Mesyuarat Pengurusan POLISAS	TPA/ TPSA/ AMP	6 kali	ILTIZAM 5, TOR Mesyuarat Pengurusan POLISAS
ii. Mesyuarat Pengurusan Akademik	TPA/ KJ/ KU	4 kali	
iii. Mesyuarat Pengurusan Sokongan Akademik	TPSA/ KJHEP/ KJSKK/ KU	4 kali	
iv. Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Aset Kerajaan (JKPAK)	TPA/ TPSA/ AMP/ KUPA	4 kali	
v. Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Kewangan & Akaun (JPKA)	TPA/ TPSA/ AMP/ PAK	4 kali	
vi. Mesyuarat Jawatankuasa Tatakelola (JTK)	TPA/ TPSA/ KJ/ PET	2 kali	
vii. Mesyuarat Jawatankuasa Pembangunan Profesionalisme Berterusan Institusi (JKPPBI)	TPA/ TPSA/ KJ/ PET	2 kali	

TERAS 1 MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

OBJEKTIF STRATEGIK MEMBUDAYAKAN PEMBUATAN KEPUTUSAN BERASASKAN DATA (DATA-DRIVEN DECISION MAKING)

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Menggunapakai elemen kecerdasan buatan, GovTech dan pengkomputeran awan dalam sistem pengurusan seperti: • Google Workspace • POLYCloud • Pembangunan aplikasi/ sistem secara in-house	TPA/ TPSA/ KJ/KUPSM	5 aktiviti	ILTIZAM 1,CRA10
b. Menyediakan kelajuan rangkaian internet minima 100Mbps	TPSA/ KUPSM	100%	KPI8 PERSIST
c. Mengumpul dan menghantar data institusi dalam sistem e-Anjung MyMoheS	TPSA/ KJHEP/ PET	95%	KPI 8 PERSIST

TERAS 1

MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

OBJEKTIF STRATEGIK

MENGOPTIMUMKAN PENGURUSAN SUMBER KEWANGAN DAN ASET

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Mengurus kewangan secara cekap dengan mematuhi peraturan dan prosedur	TPA/TPSA/ PET/PAK	100%	100% mematuhi pekeliling perbendaharaan dan Jabatan Akauntan Negara CRA6, LONJAKAN 4
b. Prestasi perbelanjaan mengurus bagi tahun semasa (B64)	TPSA/PET/ PAK	100%	KPI 11 PERSIST
c. Prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh 7 hari	TPSA/ KJHEP/ PET	100%	KPI 12 PERSIST
d. Prestasi perbelanjaan bagi waran Peruntukan Pembangunan (P64) yang disalurkan ke jabatan	TPSA/PET/ PAK	90%	
e. Mendaftarkan aset alih kerajaan ke dalam Sistem Pengurusan Aset (SPA)	TPSA/PET/ PAK/KUPA	100%	

TERAS 1 MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

OBJEKTIF STRATEGIK

MENGOPTIMUMKAN PENGURUSAN SUMBER KEWANGAN DAN ASET

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
f. Pemeriksaan aset alih kerajaan • harta modal • inventori	TPSA/PET/ PAK/KUPA	100%	
g. Pemeriksaan aset tak alih kerajaan	TPSA/KUPS	100%	

OBJEKTIF STRATEGIK

MENGHARMONIKAN SISTEM JAMINAN KUALITI DAN AKREDITASI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Mendapat / mengekalkan pengiktirafan/ pensijilan/ akreditasi daripada badan-badan yang diiktiraf atau ditubuhkan di peringkat kebangsaan/ antarabangsa: Akreditasi wajib • MQA • BEM (ETAC) • MBOT (TTAC)	TPA/ TPSA KJ/KPro/PQ/ KULPL	14 Program Diploma, 1 Asasi Teknologi Kejuruteraan	ILTIZAM 1

TERAS 1 MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

OBJEKTIF STRATEGIK MENGHARMONIKAN SISTEM JAMINAN KUALITI DAN AKREDITASI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a) Akreditasi dan penawaran pensijilan/ latihan yang diiktiraf Akreditasi: • ISO-SIRIM Sistem Pengurusan Kualiti (SPK) • ISO-NIOSH Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (SPKKP) • MPC (QE/5S) • UI Greenmetric World University Rankings Penawaran pensijilan • HRD Corp • Pusat Latihan Halal (JAKIM) • Sekolah Latihan Pengendalian Makanan (SLPM) • Food Safety Management Executive (FSME) • Industrial Competency Certificate in Smart Logistics & Technology (PTPTN/ MBOT/ Bosch) • Sijil Perakuan Hafazan Bertahap (Darul Quran)	TPA/ TPSA KJ/KPro/PQ/ KULPL	8 pengiktirafan	KPI 6 PERSIST SDG4

TERAS 1

MENINGKATKAN KECEKAPAN TADBIR URUS

OBJEKTIF STRATEGIK

MENGHARMONIKAN SISTEM JAMINAN KUALITI DAN AKREDITASI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
B. Melaksanakan aktiviti bagi menambahbaik mutu perkhidmatan institusi dan meningkatkan pengurusan kualiti yang memenuhi keperluan akreditasi seperti berikut:			
Melaksanakan penilaian semula polisi dan prosedur untuk mengesahkan sistem pengurusan kualiti (Mengikut keperluan Badan Akreditasi)	TPA/TPSA/KUJK	1 kali	
Mengadakan Mesyuarat penasihat program (IAP) (Mengikut keperluan Badan Akreditasi)	TPA/KJ/KPro	1 kali/program	
Melaksanakan Kajian Semula Pengurusan (KSP) bagi Sistem Pengurusan Kualiti (SPK)	TPA/TPSA/KUJK	1 kali	
Melaksanakan Kaji Selidik Perkhidmatan dan Kemudahan melalui maklumbalas staf dan pelajar	TPA/TPSA/KUJK/KUKK	1 kali (mendapat skor min 3.8)	
i)Memastikan Maklumbalas pelanggan diselesaikan dalam tempoh ditetapkan	TPA/TPSA/KUKK	15 hari bekerja	
i)Melaksanakan pemantauan Kesepunyaan dan Kecerakanan (PK&K)	TPSA/Penyelaras PK&K	100%	LONJAKAN 5
Melaksanakan program ke arah kelestarian tadbir urus	TPA/TPSA/KJ/KU/ Penyelaras Pengurusan Lean	3 aktiviti	LONJAKAN 5

TERAS 2

MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI

TERAS 2

MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI

Program Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) diperkasakan sebagai teras utama pembangunan modal insan negara dengan penekanan kepada sektor bernilai tinggi dan strategik. Penawaran program pengajian dan latihan diajarkan secara strategik dengan sektor pertumbuhan tinggi dan bernilai tinggi (*High Growth, High Value* – HGHV) seperti kecerdasan buatan (AI), semikonduktor dan tenaga boleh baharu selaras dengan aspirasi dasar nasional seperti NIMP 2030 dan NETR bagi memastikan graduan sentiasa relevan dengan keperluan ekonomi masa hadapan.

Seiring dengan perubahan landskap pendidikan dan pekerjaan, akses pendidikan fleksibel diperkukuh melalui pelbagai mod penyampaian termasuk *micro-credentials*, pembelajaran berasaskan kerja (*Work-Based Learning* – WBL) serta pengiktirafan pembelajaran terdahulu (*Accreditation of Prior Experiential Learning* – APEL). Pendekatan ini menyokong agenda pembelajaran sepanjang hayat (*lifelong learning*) termasuk *reskilling* dan *upskilling* di samping meningkatkan keterangkuman sistem pendidikan TVET.

Dalam masa yang sama, nilai kebolehpasaran graduan dipertingkatkan melalui penambahbaikan kurikulum berasaskan keperluan industri serta pengukuhan kemahiran masa hadapan (*future-ready skills*). Graduan yang dihasilkan bukan sahaja berkemahiran tinggi malah berupaya menyesuaikan diri dengan perubahan teknologi dan keperluan industri secara berterusan sekali gus menyokong aspirasi Dasar Gaji Progresif dan mobiliti sosial.

TERAS 2

MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI

Pengintegrasian teknologi memuncul dan digital termaju dalam kurikulum dan penyampaian latihan menjadi pemacu utama transformasi TVET. Pendekatan ini memperkukuh kecekapan penyampaian, meningkatkan kualiti pembelajaran serta memastikan institusi TVET kekal relevan dalam era ekonomi digital dan pasca normal.

Secara keseluruhannya, teras ini memposisikan TVET sebagai platform strategik pembangunan modal insan negara yang mampu menyokong pertumbuhan ekonomi, meningkatkan produktiviti serta memperkukuh daya saing Malaysia di peringkat global.

Objektif Strategik:

1. Menjajarkan penawaran program pengajian dan latihan dengan sektor pertumbuhan tinggi dan bernilai tinggi (HGHV) serta sektor strategik berimpak tinggi
2. Memperluas akses pendidikan fleksibel
3. Meningkatkan nilai kebolehpasaran graduan
4. Mengintegrasikan teknologi memuncul dan digital termaju

TERAS 2 MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK

MENJAJARKAN PENAWARAN PROGRAM PENGAJIAN DAN LATIHAN DENGAN SEKTOR PERTUMBUHAN PERTUMBUHAN TINGGI DAN BERNILAI TINGGI (HGHV) SERTA SEKTOR STRATEGIK BERIMPAK TINGGI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Penawaran program ijazah sarjana muda berasaskan Teknologi Digital: b. Penyediaan Analisis keperluan program dan pembentangan kepada Bahagian Perancangan Program Institusi: i. Sarjana Muda Pengurusan Logistik (Teknologi Digital) dengan kepujian secara WBL ii. Sarjana Muda Teknologi Makanan dengan kepujian secara WBL	TPA/KJP TPA/KJTM	1 program 1 program	2 Program ILTIZAM 11

TERAS 2 MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK MEMPERLUAS AKSES PENDIDIKAN FLEKSIBEL

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Menawarkan akses kepada kursus dan latihan melalui: i. Penawaran micro-credentials atau pembelajaran berasaskan kerja (WBL) atau pengiktirafan pembelajaran terdahulu (APEL) bagi menyokong agenda pembelajaran sepanjang hayat (termasuk reskilling/upskilling). ii. Penggunaan platform pembelajaran digital (CIDOS / LMS) bagi menyokong pelaksanaan pembelajaran fleksibel dan teradun.	TPA /KULPL/ KUEL/KJ TPA /KUEL/KJ	17 mc BLX 60%	1 MC per jabatan SKT 2026. KPI 15 PERSIST SDG 4, LONJAKAN 8, CRA8, CRA10 60% dari keseluruhan kursus BLX SKT 2026, SDG4, LONJAKAN 3, CRA10

TERAS 2 MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK MENINGKATKAN NILAI KEBOLEHPASARAN GRADUAN

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
Meningkatkan nilai kebolehpasaran graduan melalui: - Melengkapkan pelajar dengan pensijilan profesional yang diiktiraf oleh industri - Menyediakan penempatan latihan industri berstruktur (LIB) - Mengadakan Program Kerjaya. - Menyediakan peluang temuduga - Melaksanakan program intensif kesiapsiagaan kerjaya graduan	TPA/KUCISEC/ KUPLI/KJ TPA/KUPLI/KJ TPA/KUPLI/KJ	5 Orang 5 Orang 1 Program	Gaji Premium peringkat Diploma sehingga RM 2500 - RM4000 LONJAKAN 2, ILTIZAM 12

TERAS 2

MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK MENGINTEGRASIKAN TEKNOLOGI MEMUNCUL DAN DIGITAL TERMAJU

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Mengintegrasikan teknologi memunculkan melalui pembangunan bahan digital Pembelajaran dan Pengajaran yang terdiri daripada tiga (3) item: i. Pembangunan Bahan Pembelajaran dan Pengajaran (PdP) interaktif eBook / eBook Interaktif Augmented Reality (AR) POLYCC 2025	TPA/KUEL/KJ	7 eBOOK	1 eBook per jabatan SKT 2026. KPI 15 PERSIST, SDG4, CRA10
ii. Pembangunan bahan video PdP/video dokumentari/ AR/VR/Video 360 POLYCC 2025	TPA/KUEL/KJ	7 bahan PdP	7 bahan PdP (video/AR/VR /V360) SKT 2026, KPI15 PERSIST, SDG4, CRA10, ILTIZAM 12, LONJAKAN 3
iii. Pembangunan bahan Video PdP menggunakan teknologi kecerdasan buatan (AI) 2025	TPA/KUEL/KJ	7 bahan PdP	7 bahan PdP (video/AR/VR / V360) SKT 2026, KPI 15, PERSIST, SDG4, CRA10

TERAS 2

MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET BERNILAI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK MENGINTEGRASIKAN TEKNOLOGI MEMUNCUL DAN DIGITAL TERMAJU

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
b. Mengintergrasikan digital termaju melalui pengoptimuman penggunaan Bilik Darjah Pintar (Smart Classroom) dan pelaksanaan pembelajaran imersif. i. TECC Rating POLYCC 2026 ii. Melaksanakan program peningkatan kemahiran e-pembelajaran di kalangan pensyarah	TPA/KUEL/KJ	TECC 2.0: 5 STAR TECC 3.0: 4 STAR (BEACON) 1 program	SKT Jawatankuasa e-Pembelajaran Politeknik Malaysia 2026, SDG4 Minima Satu (1) program setiap tahun SDG4

TERAS 3

MEMPERKUKUH KOLABORASI PINTAR

TERAS 3

MEMPERKUKUH KOLABORASI PINTAR

Kolaborasi pintar melibatkan kerjasama strategik antara pelbagai pihak seperti industri, institusi pendidikan, agensi kerajaan, organisasi bukan kerajaan (NGO) dan organisasi antarabangsa. Kerjasama ini merangkumi dalam dan luar negara bagi memperluas jaringan serta perkongsian kepakaran.

Tujuan utama kolaborasi adalah untuk meningkatkan kualiti pendidikan dan tenaga kerja melalui pengiktirafan, latihan pelajar dan pensyarah, laluan khas TVET serta program peningkatan kemahiran (*reskilling* dan *upskilling*). Selain itu, kolaborasi turut menyokong pembangunan kurikulum, perkongsian ilmu dan teknologi serta sumbangan kepakaran.

Di samping itu juga, kerjasama ini mendorong pelaksanaan projek penyelidikan, inovasi, keusahawanan dan kemanusiaan termasuk tanggungjawab sosial (CSR) bagi memberi impak positif kepada masyarakat dan negara.

Objektif Strategik:

1. Menginstitusikan kerjasama strategik industri-akademia
2. Memperluas jaringan pengantarabangsaan dan diplomasi pendidikan
3. Memperkasa ekosistem kolaborasi berasaskan model Heliks Kuintupel
4. Meningkatkan penglibatan komuniti

TERAS 3

MEMPERKUKUH KOLABORASI PINTAR

OBJEKTIF STRATEGIK MENGINSTITUSIKAN KERJASAMA STRATEGIK INDUSTRI- AKADEMIA

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Memperkukuh pelaksanaan aktiviti Industry on Campus (IOC) atau Reskilling & Upskilling (RUC) bagi memperluas pemindahan teknologi serta kepakaran secara langsung dan lebih berimpak.	TPA/TPSA/KJ/ Penyelaras RUC	1 aktiviti berimpak tinggi	CRA3, CRA8, KPI16, KPI17 PERSIST, SDG4, SDG8, SDG9, SDG17 LONJAKAN 3
b. Memastikan keberkesanan pelaksanaan Centre of Technology (COT) melalui tujuh (7) elemen utama dengan memperkukuh aktiviti berteraskan RDICE bagi menghasilkan graduan berkualiti tinggi, memperkasa ekosistem inovasi dan penyelidikan serta membina jaringan strategik bersama industri.	TPA/TPSA/KJ/ Penyelaras KUPT	mencapai sekurang-kurangnya 90%	CRA3, CRA8, KPI15 PERSIST
c. Sumbangan biasiswa/anugerah industri pelajar/bantuan kewangan one-off pelajar atau pensyarah /perkongsian peralatan PdP/perkongsian peralatan memudahkan PdP/perkongsian peralatan/ umum/ perkongsian tempat program.	KJ/ KUCISEC	1 Anugerah /program / tahun	CRA3, CRA6, KPI17 PERSIST, SDG4, SDG8, SDG9, SDG17
d. Mesyuarat IAC sekurang-kurangnya 1 kali setahun.	TPA/TPSA/KJ/ KUCISEC	1 aktiviti	CRA2, CRA3, KPI17 PERSIST, SDG17

TERAS 3

MEMPERKUKUH KOLABORASI PINTAR

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMPERLUAS JARINGAN PENGANTARABANGSAAN DAN DIPLOMASI PENDIDIKAN

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Menjalinkan kerjasama dan kolaborasi strategik institusi TVET global dan industri untuk latihan pelajar (WBL/LI/Pensijilan profesional) mobiliti pelajar, latihan pensyarah (sangkutan pensyarah di industri/Pensijilan profesional) dan penandaarasan kualiti bagi menghasilkan aktiviti berimpak tinggi.	TPA/TPSA/ KJ/ KUCISEC/ KUPLI/ KUPT	1 Industri	CRA3, KPI13 PERSIST, KPI 17 SDG4, SDG17, LONJAKAN 2 & 3

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMPERKASA EKOSISTEM KOLABORASI BERASASKAN MODEL HELIKS KUINTUPEL

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Penglibatan sinergi strategik secara holistik antara kerajaan, industri, akademik, komuniti dan alam sekitar bagi menghasilkan penyelesaian berasaskan RDICE dalam menangani isu serta cabaran di peringkat setempat dan nasional.	TPA/TPSA/ KJ/ KUCISEC/ KUPLI/ KUPT	2 aktiviti / tahun	CRA3, KPI17 PERSIST, SDG8, SDG9 & SDG17, LONJAKAN 6

TERAS 3

MEMPERKUKUH KOLABORASI PINTAR

OBJEKTIF STRATEGIK MENINGKATKAN PENGLIBATAN KOMUNITI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Program pemindahan ilmu dan inovasi sosial melalui peranan <i>Technology Transfer Office</i> (TTO) sebagai pemudah cara pemindahan teknologi dan penyumbang kepada peningkatan kesejahteraan serta pembangunan sosioekonomi masyarakat setempat.	TPA/TPSA/ KJ/ KUPIK/ / KUPT / KUCISEC/ KU ULPL/ KJ HEP	1 aktiviti / tahun	CRA13, KPI17, SDG4,SDG8, SDG9, SDG10, SDG17

TERAS 4

MEMANTAPKAN BAKAT BERPRESTASI TINGGI

TERAS 4 MEMANTAPKAN BAKAT BERPRESTASI TINGGI

Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah (POLISAS) telah merangka strategi yang penting dalam memantapkan bakat berprestasi tinggi. Strategi ini diwujudkan sebagai respons proaktif terhadap cabaran dinamik yang dibawa oleh Revolusi Industri 4.0 (IR4.0) dan keperluan untuk mencapai Matlamat Pembangunan Lestari (SDGs). Pendekatan holistik yang dicadangkan bertujuan untuk menjamin kelestarian, kerelevanan, dan daya saing yang tinggi dalam kalangan warga kerja POLISAS.

Ini dicapai melalui pembangunan bakat Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) masa hadapan yang dijalankan secara bersepadu, melibatkan spektrum pemegang taruh yang luas, termasuk pensyarah, pengamal industri, ahli akademik, dan masyarakat umum. Selain itu, teras ini turut memberi fokus kepada usaha memperkuat ekosistem Translational Research yang menjadi pemangkin kepada inovasi dan aplikasi ilmu.

Untuk mencapai matlamat utama ini, empat langkah strategik utama telah digariskan.

- Pertama; Membangunkan kompetensi Warga Kerja yang Kalis Masa Hadapan. Ini melibatkan inisiatif latihan berterusan, seperti program pemantapan perkembangan profesional pengajaran dan pembelajaran IR4.0 dan Teknologi Hijau, serta analisis jurang kompetensi yang teliti untuk memastikan 100% warga kerja mengikuti latihan yang relevan (merujuk pekeliling perkhidmatan)

TERAS 4

MEMANTAPKAN BAKAT BERPRESTASI TINGGI

- Kedua; Mewujudkan Laluan Kerja Fleksibel & Pelbagai (*differentiated career pathways*). Strategi ini merangkumi pengenalan rangka kerja kerjaya dwi-laluan dan peranan 'gig' dalaman, yang bertujuan untuk menawarkan fleksibiliti dan kepelbagaian dalam pembangunan kerjaya.
- Ketiga; Membudayakan Prestasi Tinggi yang dipacu Matlamat (*purpose-driven*). Pembudayaan ini dilaksanakan melalui dialog prestasi berterusan dan pengaplikasian kerangka *Objectives and Key Results* (OKR) Tujuan, yang memastikan setiap usaha sejajar dengan visi institusi. Di samping itu, inisiatif ini turut melibatkan pelaksanaan program pembangunan bakat terkini seperti kursus induksi, pengurusan kewangan, aset, stor, dan audit, di samping menganjurkan Anugerah Gemilang POLISAS sebagai pengiktirafan kepada staf akademik dan sokongan akademik.
- Keempat; Memperkukuhkan Ekosistem Kesejahteraan Holistik. Ekosistem ini merangkumi enam dimensi kesejahteraan yang penting untuk memastikan warga kerja berada dalam keadaan optimum. Kejayaan pelaksanaan semua langkah ini memerlukan komitmen padu daripada pengurusan atasan dan pelaburan berterusan dalam pembangunan sumber manusia dan infrastruktur.

Objektif Strategik:

1. Membangunkan kompetensi warga kerja yang kalis masa hadapan
2. Mewujudkan laluan kerjaya yang fleksibel dan pelbagai (*differentiated career pathways*)
3. Membudayakan prestasi tinggi yang dipacu matlamat (*purpose-driven*)
4. Memperkukuh ekosistem kesejahteraan holistik

TERAS 4 MEMANTAPKAN BAKAT BERPRESTASI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMBANGUNKAN KOMPETENSI WARGA KERJA YANG KALIS MASA HADAPAN

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Peratus PPPT yang mengikuti program pembangunan bakat dalam tahun semasa. - Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di Institusi yang memiliki kemahiran industri pada tahun semasa. - Melaksanakan program pemantapan perkembangan profesional pengajaran dan pembelajaran IR4.0 dan Green Technology - Memastikan warga kerja mengikuti latihan (Merujuk pekeliling perkhidmatan)	TPA/TPSA/ KULPL/KJ TPA/TPSA/ KULPL/KJ TPA/TPSA/ KULPL/KJ	50% 15 program 100%	KPI13 PERSIST

TERAS 4

MEMANTAPKAN BAKAT BERPRESTASI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK
MEWUJUDKAN LALUAN KERJAYA YANG FLEKSIBEL DAN PELBAGAI (DIFFERENTIATED CAREER PATHWAYS)

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Memperkasa pembangunan profesional staf melalui penglibatan dalam program pengalaman industri, pensijilan profesional dan latihan kerjaya berterusan (Mengikut keperluan Badan Akreditasi) [6% dari jabatan induk memiliki sijil kelayakan profesional]	TPA/TPSA/KULPL /KJ	50%	CRA12
b. Pensyarah pakar dalam bidang keusahawanan melaksanakan program pembangunan pelajar dalam membentuk minda keusahawanan dan inovatif (job creators) Mengintegrasikan kurikulum keusahawanan, program inkubator, pendedahan industri, pembangunan kemahiran insaniah, keusahawanan sosial, keusahawanan digital, serta sokongan dan insentif bagi melahirkan pelajar sebagai pencipta peluang ekonomi berdaya tahan.	TPA/TPSA/ KJHEP/KJ/ KUK	8 program	SDG8, KPI3 PERSIST, KPI Ke- usahawanan KPT

TERAS 4

MEMANTAPKAN BAKAT BERPRESTASI TINGGI

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMBUDAYAKAN PRESTASI TINGGI YANG DIPACU MATLAMAT (PURPOSE-DRIVEN)

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Melaksanakan program pembangunan bakat terkini melalui: i. Kursus induksi ii. Pengurusan kewangan iii. Pengurusan aset iv. Pengurusan stor v. Pengurusan audit	TPA/TPSA/KULPL /KJ/KU	5 program	MQA, ETAC, MBOT
b. Penganjuran Anugerah Gemilang POLISAS bagi mengiktiraf staf akademik dan sokongan akademik dalam pengajaran, penyelidikan, kokurikulum, sukarelawan, kepimpinan atau pengamal industri.	TPA/TPSA/ KJ/PORTFOLIO KECEMERLANGAN STAF	1 kali setahun	ILTIZAM 9
Mengiktiraf staf yang cemerlang melalui Anugerah Pekerja Contoh Bulanan (APCB)	TPA/TPSA/ KJ/KU	12 kali setahun	ILTIZAM 9

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMPERKUKUH EKOSISTEM KESEJAHTERAAN HOLISTIK

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Melaksanakan program ke arah kesejahteraan mental dan fizikal warga POLISAS	TPSA /KJSKK/KUPP	4 program	KPI7 PERSIST, SDG3, ILTIZAM 6 & 9

TERAS 5

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

Membangunkan pembelajar holistik ialah proses strategik membentuk insan yang bukan sahaja unggul dari segi akademik, tetapi turut diperkasa dengan pemikiran kritis, kepimpinan berintegriti, nilai kemanusiaan, kesejahteraan emosi dan ketahanan diri. Pendekatan ini melahirkan graduan yang adaptif, inovatif dan berdaya saing global, serta mampu mencipta nilai, memacu perubahan dan menyumbang secara signifikan kepada pembangunan masyarakat dan negara.

Selaras mencapai matlamat Ekonomi MADANI, negara memerlukan lebih ramai modal insan berkualiti yang mampu meningkatkan produktiviti guna tenaga negara. Ke arah tersebut, POLISAS komited untuk menyediakan lebih banyak peluang pengajian kepada remaja dan belia melalui perluasan akses kepada golongan rentan, membangunkan bakat TVET tersedia industri (industry ready), kalis masa hadapan (future proof) serta mampu memperoleh pendapatan permulaan yang progresif.

Matlamat ini dapat dicapai dengan menyediakan program-program pendidikan berkualiti, aktiviti pembangunan pelajar berciri holistik serta aktiviti keusahawanan. Pembangunan modal insan berkualiti ini akan menyediakan peluang untuk pekerjaan yang berkualiti serta memastikan akses kepada pendidikan dan latihan berkualiti ke arah membina negara yang lebih inklusif, saksama dan makmur.

TERAS 5

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

Bagi meningkatkan lagi kebolehpasaran graduan POLISAS, program yang ditawarkan perlu memenuhi kehendak pasaran. Graduan politeknik perlu mempunyai keterampilan, kemahiran kebolehdayaan diambil bekerja (employability skills) dan kemahiran daya keusahawanan (enterprising) yang mencukupi bagi meningkatkan daya saing dalam persaingan pasaran guna tenaga yang semakin kompetitif dan kompleks.

Matlamat Transformasi Politeknik yang menjadi pedoman POLISAS adalah seperti berikut:

- 140,000 enrolmen pelajar menjelang 2030 seterusnya mewakili 50% daripada keseluruhan diploma TVET Awam Nasional.
- Kebolehpasaran sentiasa di atas 95%.
- Purata pendapatan permulaan graduan RM 2,000 dan ke atas.

Inisiatif ini akan dilaksanakan melalui peningkatan akses dan kepelbagaian kepada pendidikan dan latihan yang berkualiti serta memupuk sinergi politeknik dan industri yang lebih kukuh. Kepercayaan masyarakat kepada jenama Politeknik Malaysia juga perlu sentiasa ditingkatkan agar TVET menjadi pilihan utama remaja dan belia untuk menyambung pengajian pada masa hadapan.

Objektif Strategik

1. Melahirkan graduan seimbang dan beradab
2. Membentuk minda keusahawanan dan inovatif (job creators)
3. Memperkasa kemahiran insaniah dan kepimpinan pelajar
4. Menyediakan akses pembelajaran yang inklusif

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

OBJEKTIF STRATEGIK MELAHIRKAN GRADUAN SEIMBANG DAN BERADAB

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Mengintegrasikan nilai : - a.kemanusiaan - b.etika - c.kerohanian b. Aktiviti yang dilaksanakan perlu bersifat menyeluruh yang merangkumi aspek - a.akademik - b.sahsiah - c.penglibatan komuniti.	Pengarah/ TPA/ TPSA/ AMP Pengarah/ TPA/ TPSA/ AMP	5 Program JHEP 1 Program/ jabatan/ tahun	LONJAKAN 1, KPI 5 PERSIST, CRA9,SDG4 Perlu mengikut format laporan dari BAPP. Program pembangunan pelajar yang dilaksanakan merujuk kepada kategori yang telah dinyatakan.

TERAS 5

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMBENTUK MINDA KEUSAHAWANAN DAN INOVATIF (JOB CREATORS)

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Peratus pelajar yang menjalankan perniagaan/ keusahawanan semasa dalam pengajian.	TPA/TPSA/ KUK/KJ	25%	SDG9, KPI3 PERSIST, ILTIZAM 8, CRA9, KPI KEUSAHAWA NAN KPT
b. Peratus graduan menceburi bidang perniagaan/ keusahawanan atau bekerja sendiri dalam tempoh 12 bulan hingga 1 tahun setelah tamat pengajian.	TPSA/KUK/ KJ	10%	
c. Bilangan projek keusahawanan pelajar berasaskan penyelesaian masalah komuniti yang menjana peluang perniagaan	TPA/ TPSA/ KUK/ KJ	1	KPI 3 PERSIST
d. Bilangan kolaborasi keusahawanan dengan agensi, industri, NGO (tempatan / antarabangsa).	TPA/ TPSA/ KUK/KUCISEC/ KJ	2	
e. Mencapai bilangan perusahaan pelajar mendapat pembiayaan pemodal teroka/awal, geran dari agensi kerajaan dan hadiah pertandingan pitching berkaitan keusahawanan.	TPA/ TPSA/ KUK/ KJ	1	
f. Bilangan pelajar yang terlibat dalam program berasaskan inovasi dan teknologi berkaitan dengan keusahawanan.	TPA/ TPSA/ KUK/ KJ	2 pelajar	

TERAS 5

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMBENTUK MINDA KEUSAHAWANAN DAN INOVATIF (JOB CREATORS)

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
g. Bilangan syarikat pemula pelajar berasaskan Inovasi dan teknologi dan dipacu secara digital berkaitan dengan keusahawanan	TPA/ TPSA/ KUK/ KJ	3 syarikat pelajar	
h. Bilangan tenaga pengajar atau pembimbing dalaman IPT dengan kepakaran keusahawanan		25 orang	

TERAS 5

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMPERKASA KEMAHIRAN INSANIAH DAN KEPIMPINAN PELAJAR

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Pelaksanaan program memperkasakan pelajar wajib mengandungi seperti berikut : • kepakaran bidang teknologi TVET institusi, • program sukarelawan, • program komunikasi (BM/BI) Seterusnya program-program lain mestilah berdasarkan kluster berikut : • Patriotisme • Kepimpinan • Kebudayaan, kesenian dan warisan • Kerohanian • Psikologi • Sukan • Kesihatan Fizikal dan Mental • Kemahiran dan inovasi • Kelab dan persatuan atau • Perpaduan.	TPA/TPSA/ KJHEP/KJ	5 Program JHEP 1 Program/ jabatan/ tahun	LONJAKAN 1, KPI5 PERSIST,CRA 9,SDG4,SDG3 , SDG11,SDG13 Perlu mengikut format laporan dari BAPP

TERAS 5

MEMBANGUNKAN PEMBELAJAR HOLISTIK

OBJEKTIF STRATEGIK MENYEDIAKAN AKSES PEMBELAJARAN YANG INKLUSIF

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Pembelajaran inklusif adalah melibatkan perkara-perkara berikut : - Pengambilan Pelajar melibatkan pelbagai saluran kemasukan dan mengikut syarat terkini - Penganjuran program yang merangkumi perkara-perkara berikut : - Melibatkan semua pelajar tidak mengira kategori pendapatan isi rumah keluarga. - B40 - M40 - T20 - Melibatkan semua kaum yang ada di dalam institusi. - Bumiputera - Selain bumiputera - Penglibatan pelajar berstatus Kurang Upaya dalam program yang dianjurkan. - Penyediaan kemudahan mesra OKU	TPSA/ KJHEP/KJ/ KUPS	Pengambilan pelajar : 85% kapasiti asrama i) Kategori Pendapatan : B40-50% M40-40% T20-10% ii) Kaum Pelajar : Bumiputera : 99% Selain Bumiputera : 1% 3 Kemudahan	CRA 11, KPI 10 PERSIST, ILTIZAM 8, SDG5,SDG10, Pelan Hala Tuju Transformasi Politeknik.

TERAS 6

MENYEDIAKAN EKOSISTEM LESTARI

MENYEDIAKAN EKOSISTEM LESTARI

POLISAS sentiasa mengutamakan penyediaan persekitaran yang selamat, selesa dan kondusif untuk seluruh warga kampus termasuk staf, pelajar serta pelawat. Usaha ini merangkumi penyediaan kemudahan dan akses yang mesra golongan berkeperluan khas, di samping memastikan urusan serta pergerakan pelawat dapat dilaksanakan dengan mudah, sistematik dan terkawal.

Selain itu, aspek keselamatan turut diperkukuh melalui penambahbaikan infrastruktur fizikal serta pemantapan keselamatan siber bagi mewujudkan persekitaran kampus yang lebih selamat, terjamin dan berdaya tahan. Dari perspektif kelestarian dan kesejahteraan pula, pelaksanaan inisiatif kampus hijau diberi penekanan menerusi pengurusan tenaga yang cekap, pengurangan penggunaan plastik serta penggunaan sumber air alternatif secara berhemah dan mampan.

Usaha ini turut disokong melalui pembudayaan gaya hidup sihat dalam kalangan warga POLISAS dengan penyediaan kemudahan riadah yang berkualiti, penguatkuasaan zon larangan merokok dan vape serta galakan amalan pemakanan dan diet yang seimbang.

Seiring dengan arus pemodenan dan transformasi digital, konsep Smart Campus Experience diperkasakan melalui penambahbaikan capaian internet berkelajuan tinggi serta pelaksanaan pendigitalan secara menyeluruh dalam pengurusan kampus, pengurusan pelajar dan pengurusan sumber manusia.

TERAS 6

MENYEDIAKAN EKOSISTEM LESTARI

Kecemerlangan POLISAS turut diperkasa melalui pembudayaan amalan EKSA yang mematuhi piawaian OSHA serta penerapan budaya kerja dan nilai sepunya POLYCC sebagai teras pembentukan identiti institusi yang unggul, profesional dan mampan.

Objektif Strategik

1. Mentransformasi kampus ke arah kelestarian alam sekitar
2. Mempertingkatkan infrastruktur dan infostruktur digital yang moden, tangkas, dan berdaya tahan
3. Mempelbagaikan sumber pendapatan institusi
4. Menyediakan persekitaran yang kondusif, selamat, dan inklusif

TERAS 6

MENYEDIAKAN EKOSISTEM LESTARI

OBJEKTIF STRATEGIK

MENTRANSFORMASI KAMPUS KE ARAH KELESTARIAN ALAM SEKITAR

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a.Mengintegrasikan elemen kelestarian dalam sektor latihan dengan menyediakan Kursus smartgreen	TPA/TPSA / Pengurus Smart Green	2 kursus/ tahun	SDG4
b.Melestarikan ekosistem alam sekitar melalui kempen penanaman dan pemuliharaan pokok.		1 kempen/ tahun	SDG13, RPTM 9
c.Mendigitalkan akses ilmu hijau dengan menerbitkan e-Book SmartGreen		1 e-book/ tahun	SDG4, CRA10
Memperkenalkan penggunaan sumber Tenaga Boleh Baharu		1 projek tenaga boleh baharu/ tahun	SDG7

TERAS 6

MENYEDIAKAN EKOSISTEM LESTARI

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMPERTINGKATKAN INFRASTRUKTUR DAN INFOSTRUKTUR DIGITAL YANG MODEN, TANGKAS, DAN BERDAYA TAHAN

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Menyediakan infrastruktur rangkaian internet berkelajuan tinggi dengan kapasiti minima 100Mbps bagi menjamin kestabilan telekomunikasi dan perkhidmatan digital yang efektif.	TPSA/ KUPSM	100%	CRA 10, RPTM 7 & 10
b. Memastikan ketersediaan dan penyelenggaraan infostruktur yang menyeluruh bagi memenuhi keperluan pengurusan dan penyampaian akademik yang berkesan.		100%	CRA 1
c. Menjamin akses digital yang inklusif dengan memastikan setiap pelajar memiliki akaun MS365 bagi menyokong aktiviti pembelajaran.		1 pelajar 1 akaun	RPTM 10, CRA 10,SDG4
Menjamin integriti data dan sistem dengan memastikan kefungsi optimum sistem Firewall bagi mewujudkan persekitaran digital yang selamat dan efektif.		100%	RPTM 5,CRA 10

TERAS 6 MENYEDIAKAN EKOSISTEM LESTARI

OBJEKTIF STRATEGIK MEMPELBAGAIKAN SUMBER PENDAPATAN INSTITUSI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Mengoptimumkan fungsi aset sedia ada melalui Sewaan Aset. b. Menyediakan Khidmat kepakaran TVET. c. Menyediakan Kursus PSH & RUC. i. Bilangan penyertaan Program PSH pada tahun semasa. ii. Penyertaan pekerja industri. iii. Penyertaan dalam Program PSH bercirikan Revolusi Industri 4.0. iv. Penyertaan dalam Program PSH yang dilaksanakan secara dalam talian (online) v. Program PSH berstruktur vi. Bilangan pengiktirafan industri vii. Penjana pendapatan	TPA/TPSA/ KJ/ KULPL/ KUPA / Penyelaras RUC / Penyelaras PSH/KUPT	2 aset/tahun 5 khidmat /tahun 850/tahun 170 orang 85 orang / tahun 85 orang/ tahun 2 modul/tahun 3 program RM100,000 setahun	RPTM 4, ILTIZAM 2, CRA6 CRA 6 & 12, RPTM 2 RPTM 8, CRA6 Surat Arahan JPPKK Surat Arahan JPPKK Surat Arahan JPPKK Surat Arahan Jppkk KPI 19 PERSIST

TERAS 6

MENYEDIAKAN EKOSISTEM LESTARI

OBJEKTIF STRATEGIK MENYEDIAKAN PERSEKITARAN YANG KONDUSIF, SELAMAT, DAN INKLUSIF

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Perancangan / pelaksanaan keperluan naik taraf kemudahan ruang / pencahayaan / pengudaraan / mesra OKU.	TPSA / KUPS /Pengurus RMK / JK OSH	100% diambil tindakan	SDG11,SDG13, CRA1, RPTM 8, ILTIZAM 10
b.Pemeriksaan Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan di kampus	TPSA / KUPS /Pengurus RMK / JK OSH	5 program setahun	SDG3, RPTM 8,CRA 1,ILTIZAM 10
Memperkuhkan budaya inklusif (kempen kesedaran/program integrasi (team building)/kod etika)	TPA / TPSA/ KJ	5 program setahun	SDG5, CRA1, RPTM 5, ILTIZAM 9

TERAS 7

MEMBUDAYAKAN RDICE BERTANGGUNGJAWAB

TERAS 7

MEMBUDAYAKAN RDICE BERTANGGUNGJAWAB

Pembudayaan penyelidikan, pembangunan, inovasi, komersial dan ekonomi (RDICE) merupakan agenda strategik utama Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah (POLISAS), selaras dengan aspirasi dalam dokumen-dokumen dasar pendidikan tinggi. Usaha ini diletakkan sebagai keutamaan melalui penjajaran dengan Agenda Pembaharuan Kritikal (CRA) 13 dalam Pelan Halatuju Transformasi Politeknik 2023-2030 dan Lonjakan 6 dalam Rancangan Pendidikan Tinggi Malaysia (RPTM) 2026-2035. Aktiviti RDICE di POLISAS berfungsi sebagai pemangkin penting dalam mencapai Matlamat Pembangunan Mampan (SDG) dalam Iltizam 7 (Pembudayaan Kemampanan).

Ini dicapai melalui pengukuhan kerjasama Quintuple Helix Model yang melibatkan akademik, industri, kerajaan, masyarakat, dan alam sekitar. Kerjasama ini memastikan hasil penyelidikan dan inovasi dapat diterjemahkan kepada penyelesaian praktikal yang memberi impak sosial dan ekonomi yang signifikan kepada masyarakat dan negara. Selaras dengan tujuan teras Lonjakan 6, iaitu untuk memperkasa ekosistem penyelidikan, inovasi dan pemindahan teknologi, POLISAS bertekad untuk melahirkan warga yang berkualiti dan berdaya saing dalam menghadapi cabaran global.

Tujuan utama inisiatif ini adalah untuk memantapkan perkongsian pintar dan membudayakan agenda penyelidikan, pembangunan, inovasi, komersial dan ekonomi (RDICE) yang relevan dengan keperluan semasa. Penekanan khusus diberikan kepada penerajuan Revolusi Perindustrian 4.0 (IR4.0), di mana warga POLISAS, termasuk pensyarah dan pelajar, didorong untuk mengintegrasikan teknologi terkini dan pemikiran inovatif dalam setiap aktiviti RDICE.

TERAS 7

MEMBUDAYAKAN RDICE BERTANGGUNGJAWAB

Dengan menyediakan akses yang meluas dan sokongan padu, POLISAS memastikan bahawa setiap warga mempunyai peranan aktif dalam memacu inovasi, sekaligus menyumbang kepada pembentukan tenaga kerja teknikal yang mahir dan bersedia mendepani landskap industri masa hadapan.

Objektif Strategik

1. Memacu penyelidikan dan inovasi yang berorientasikan misi
2. Memastikan amalan penyelidikan yang beretika dan bertanggungjawab
3. Menggiatkan pengkomersialan produk inovasi dan harta intelek melalui konsep unipreneurship
4. Memperkukuh ekosistem inovasi sosial

TERAS 7

MEMBUDAYAKAN RDICE BERTANGGUNGJAWAB

OBJEKTIF STRATEGIK

**MEMACU PENYELIDIKAN DAN INOVASI YANG BERORIENTASIKAN MISI
MEMASTIKAN AMALAN PENYELIDIKAN YANG BERETIKA DAN BERTANGGUNGJAWAB**

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Bilangan kertas penyelidikan penuh yang diterbitkan dalam tahun semasa dengan beretika dan bertanggungjawab. i. Meningkatkan penerbitan penulisan kertas penyelidikan dalam digest/ jurnal/ buku/ prosiding (kertas penyelidikan penuh) pada peringkat institusi/ kebangsaan/ antarabangsa melalui pemerkasaan penyelidikan dan peningkatan bilangan penyelidik.	TPA/ KUPIK/ KUPT /KJ	30 kertas penyelidikan termasuk 1 kertas penyelidikan yang berwasit	KPI18 PERSIST Penglibatan semua jabatan
b. Bilangan produk inovasi yang diaplikasi/solution provider dalam tahun semasa. i. Meningkatkan bilangan inovasi/ hasil penyelidikan dalam bentuk produk/ perkhidmatan/ proses yang diaplikasikan oleh pemegang taruh.	TPA/ KUPIK/ KUPT /KJ	1 inovasi	KPI 18 PERSIST, CRA13 Penglibatan semua jabatan
c. Menyertai pertandingan inovasi atau pembentangan penyelidikan di peringkat kebangsaan/antarabangsa.	TPA/ KUPIK/ KUPT /KJ	25 Penyertaan	Penglibatan semua jabatan
d. Memohon geran/dana penyelidikan dan inovasi. i. Public Private Research Network (PPRN2.0) ii. Geran Transfer Technology For TVET.	TPA/ KUPIK/ KUPT /KJ	2 permohonan geran	Penglibatan semua jabatan

TERAS 7

MEMBUDAYAKAN RDICE BERTANGGUNGJAWAB

OBJEKTIF STRATEGIK
MEMACU PENYELIDIKAN DAN INOVASI YANG BERORIENTASIKAN MISI
MEMASTIKAN AMALAN PENYELIDIKAN YANG BERETIKA DAN BERTANGGUNGJAWAB

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
e. Menganjurkan seminar penyelidikan/pertandingan inovasi di peringkat institusi/zon/ kebangsaan/ antarabangsa. • <i>International Agrofood & Biotechnology @ Special Education Needs 2026</i> (iFAMB@SEN2026) • <i>International Highest Early Strength Eco-Green Concrete Cube Competition 2026</i> (i-HESEGC 2026) • <i>Innovation and Entrepreneurship Exhibition Competition</i> (IE2C)	TPA/ KUPIK/ KUPT /KJ	2 penganjuran setiap tahun	Penglibatan semua jabatan

TERAS 7

MEMBUDAYAKAN RDICE BERTANGGUNGJAWAB

OBJEKTIF STRATEGIK MENGGIATKAN PENGKOMERSIALAN PRODUK INOVASI DAN HARTA INTELEK MELALUI KONSEP UNIPRENEURSHIP

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Pemfailan Harta Intelek (IP) seperti hak cipta/patent/pembaharuan utiliti/rekabentuk perindustrian/cap dagangan/integrated circuit dalam tahun semasa.	TPA/ KUPIK/ KUPT /KJ	5 Pemfailan harta intelek	5 Pemfailan harta intelek di institusi
b. Pengkomersilan produk/perkhidmatan di peringkat institusi/kebangsaan/antarabangsa.	TPA/KUPIK/KUK/K UPT /KJ	1 produk / perkhidmatan yang dikenalpasti	1 Produk/ Perkhidmatan perjabatan/ unit
c. Pengkomersialan produk inovasi dan harta intelek melalui konsep unipreneurship (usahawan persendirian).	TPA/ KUPIK/ KUK /KJ/KUPT	1 Produk/ Perkhidmatan	KPI 3 PERSIST, KPI KEUSAHAWANAN 1 Produk/ Perkhidmatan perjabatan/ unit

OBJEKTIF STRATEGIK MEMPERKUKUH EKOSISTEM INOVASI SOSIAL

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
Menghasilkan inovasi sosial yang memberi impak langsung kepada peningkatan kualiti hidup masyarakat melalui penyelesaian teknologi mudah guna.	TPA/ KUPIK/ KUK /KJ/KUPT	1 inovasi	CRA3 Penglibatan semua jabatan

TERAS 8

MEMPERHEBAT KECEKAPAN KOMUNIKASI

MEMPERHEBAT KECEKAPAN KOMUNIKASI

Kecekapan komunikasi memainkan peranan penting dalam menyampaikan visi, misi dan hala tuju organisasi dengan jelas dan berkesan. Penyampaian maklumat secara strategik dan konsisten membantu memastikan setiap warga organisasi memahami peranan masing-masing serta bergerak seiring ke arah pencapaian matlamat organisasi. Hal ini sekali gus meningkatkan kecekapan operasi dan kualiti penyampaian perkhidmatan.

Selaras dengan teras memperhebat kecekapan komunikasi, organisasi perlu memperkukuh komunikasi mendatar (*horizontal communication*) dan komunikasi menegak (*vertical communication*) bagi memastikan aliran maklumat lebih efektif antara pengurusan dan warga kerja. Komunikasi yang cekap juga berperanan sebagai medium mitigasi risiko dan pengurusan krisis melalui penyampaian maklumat yang tepat, pantas dan telus.

Selain itu, komunikasi strategik dan berkesan mampu menjadi wadah integrasi dan konsolidasi dalam memperkukuh hubungan serta budaya kerja organisasi. Keupayaan menyampaikan maklumat secara profesional turut memberi impak positif terhadap imej dan penjenamaan organisasi, sekali gus meningkatkan keyakinan masyarakat dan pihak berkepentingan terhadap organisasi.

Objektif Strategik

1. Melonjakkan jenama dan imej POLYCC
2. Memperkemas sistem komunikasi dalaman dan luaran
3. Meningkatkan keterlihatan global institusi
4. Memperkukuh libat urus dengan pemegang taruh

TERAS 8

MEMPERHEBAT KECEKAPAN KOMUNIKASI

OBJEKTIF STRATEGIK MELONJAKKAN JENAMA DAN IMEJ POLYCC

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	CATATAN
a. Memastikan aliran maklumat dalaman antara jabatan dan warga kerja berjalan lancar, mewujudkan saluran komunikasi rasmi seperti e-mel korporat, website, help desk, platform kolaborasi digital (intranet atau aplikasi komunikasi) serta mesyuarat berkala yang tersusun. b. Penyeragaman identiti korporat bagi memperkukuhkan jenama organisasi. 1. (Manual Identiti Korporat – logo, warna rasmi, tipografi, elemen grafik, serta garis panduan aplikasi pada semua medium) 2. Nada Komunikasi dan mesej jenama : cara penyampaian. c. Promosi penjenamaan semula imej politeknik melalui program bersama rakan industri.	TPA/ KUKK/ KJ HEP/ KUPSM/ KUIDM TPA/ KUKK/ KJ HEP/ KUPSM/ KUIDM KUKK/ KUCISEC	2 kali setahun 100% Setahun 1 kali setahun	ILTIZAM 2 RPTM10 CRA3, SDG4, SDG8, SDG17

TERAS 8

MEMPERHEBAT KECEKAPAN KOMUNIKASI

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMPERKEMAS SISTEM KOMUNIKASI DALAMAN DAN LUARAN

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Bilangan program yang dihebahkan melalui media sosial jabatan/ institusi pada tahun semasa.	KUKK	200-300 program/ aktiviti	CRA5
b. Promosi kepada pelajar sekolah/ lepasan SPM / setaraf mendaftar di politeknik dan kolej komuniti berdasarkan norma ambilan	KJHEP/KUKK	10 kali setahun	SDG4, KPI1 PERSIST

OBJEKTIF STRATEGIK

MENINGKATKAN KETERLIHATAN GLOBAL INSTITUSI

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
a. Hebahan kepada media berkenaan program besar dan kejayaan POLISAS	KUKK/ KJ/KU	Minimum sekali sebulan	ILTIZAM 1

OBJEKTIF STRATEGIK

MEMPERKUKUH LIBAT URUS DENGAN PEMEGANG TARUH

INISIATIF	TANGGUNG JAWAB	INDIKATOR	TAHUN SASARAN
1. Tempoh maklum balas aduan awam melalui sistem Help Desk / SISPAAS	KUKK/ KUPSM	5 - 14 hari bergantung kepada jenis aduan dan kesegeraan	ILTIZAM 2, CRA2, ISO